



FESETE

# NEWSLETTER

Setembro 2016

## INFORMAÇÃO SECTORIAL

### CCT - TÊXTIL - ATP



Ministério do Trabalho dá Razão à FESETE!

O CCT Negociado com a ATP  
NÃO CADUCOU

Nas empresas incumpridoras vamos  
Reclamar os nossos Direitos!



A Luta pelos Direitos e Salários vai continuar! [ver comunicado](#)

DGERT reafirma que o CCT NÃO caducou! [Ver comunicado](#)

Decisão Final do Ministério / DGERT - Dá Razão à FESETE - [Clique AQUI](#)

ATP insiste na caducidade do CCT para roubar os direitos dos trabalhadores! O CCT não caducou! Os direitos mantêm-se e devem ser reclamados e exercidos pelos trabalhadores! - [ver comunicado](#)

[PRÉ AVISO DE GREVE](#) com início no dia 12 de Fevereiro de 2016 e por tempo indeterminado, ao trabalho suplementar e banco de horas, nas empresas filiadas na ATP e não filiadas que decidam acatar as orientações expressas por esta Associação Patronal, as quais visam roubar os direitos livremente negociados e constantes do Contrato Colectivo de Trabalho

#### Noticias relacionadas:

Entrevista ao coordenador da FESETE, Manuel Freitas e Presidente da ATP, João Costa, sobre greve dos trabalhadores do setor têxtil contra o corte nos feriados, férias e horas extraordinárias.



[Sector Têxtil em conflito por Carnaval, férias e horas extra - Jornal de Negócios](#)

[Trabalhadores têxteis em greve às horas extra contra redução do valor pago - Noticias ao Minuto](#)

[Trabalhadores têxteis em greve contra redução do valor pago nas horas extra - Jornal de Negócios](#)

### Noticias que desmentem os argumentos da ATP que o Sector está em crise:

[Exportações portuguesas de Têxteis e Vestuário seguem de 'vento em popa'](#) - fashionnetwork.com Setembro 2016

[Exportação de têxteis e vestuário português cresce 5 por cento até julho](#) - RTP-Setembro 2016

[Setor têxtil prevê recorde histórico nas exportações de 2016](#) - Porto Canal - Agosto 2016

[Sector têxtil atinge máximos de 13 anos em 2015](#) - RTP - 16 de Fev. 2016

[2015, o melhor ano dos últimos 13 - Exportações da ITV ultrapassam 4,8 mil milhões de euros](#) - ATP - 15-Fev. 2016

[Exportações têxteis e vestuário obtêm melhores resultados](#) - Economia ao Minuto - 15 Fev. 2016

[Exportações fecham em alta](#) - Portugal Têxtil - 10 Fev. 2016

[Exportação de têxteis e vestuário bate recorde de 12 anos](#) - Jornal de Negócios - 10 de Fev. 2016

### CCT - Calçado, Componentes, Malas e Luvas

#### Negociado novo CCT para o Calçado, Componentes, Malas e Luvas para 2016

**BTE Nº 30** de 15 de Agosto de 2016

Após um longo período de negociação iniciado ainda em 2015, foi possível encerrar as negociações do Contrato Colectivo de Trabalho, CCT, para 2016, cujas tabelas salariais acordadas entram em vigor a partir de Junho.

Foi ainda iniciada a Reestruturação da Grelha Salarial da Produção mais equilibrada, onde as diferentes profissões da "produção" tenham salários mínimos no sentido da igualdade entre as profissões onde predominam as mulheres e os homens. [ver comunicado](#)

FESETE/CGTP-IN - Av. da Boavista - Nº 583 - 4100-127 - Porto

Telef.: 22-6002377 - Fax 22-6002164 - email: fesete@netcabo.pt - portal: <http://fesete.pt/portal/>

Organização filiada na CGTP/IN e na Federação da Indústria Europeia - IndustrialLL

## CCT - Vestuário - ANIVEC/APIV

### Negociado novo CCT do Vestuário para 2016!

Publicado no [BTE Nº 28](#) de 29/07/2016

Após um conjunto de reuniões de negociação durante os meses de Março, Abril e Maio entre a FESETE e seus Sindicatos filiados e a associação patronal ANIVEC foi possível fechar a negociação do Contrato Colectivo de Trabalho, CCT, para 2016. - [ver comunicado](#)

## CCT - Têxteis-Lar e ANIL

### Negociado novo CCT para os Têxteis-Lar, Lanifícios, Tapeçaria, Têxtil Algodoeira e Fibras, Rendas, Bordados e Passamanarias para 2016

Publicado no [BTE Nº 25](#) de 8/07/2016

As negociações do Contrato Colectivo de Trabalho, CCT, para 2016 tornaram-se difíceis face à posição das duas Associações Patronais, ANIT-LAR e ANIL em acordar novos valores salariais no sentido de uma maior justiça social, como defendia a FESETE e os seus Sindicatos e a sua insistência em introduzir no CCT novas normas no regime de adaptabilidade aos sábados, matéria que os Sindicatos recusaram negociar. Finalmente, as Associações aceitaram avançar na negociação do CCT sem a inclusão da alteração ao regime de adaptabilidade, criando assim as condições para a FESETE e os Sindicatos fecharem a negociação.

O acordo é para o período de 1/3/2016 a 28/02/2017. [ver comunicado](#)

## CCT Cordoaria e Redes

Patronato rompe as negociações directas sem acordo no CCT para 2015 - [ver comunicado](#)

Face ao bloqueamento das negociações, os Sindicatos com âmbito ao CCT da Cordoaria e Redes irão apresentar Cadernos Reivindicativos nas empresas deste sector de actividade.

## CCT Curtumes

Continuam as negociações do CCT para 2016

Foram apresentadas à associação patronal em 30/08/2016, novas propostas para a Revisão de Cláusulas, Categorias Profissionais e Retribuições a serem discutidas nas próximas reuniões de negociação.

Oportunamente daremos mais informações.

## CCT - Lavandarias e Tinturarias

Após vários adiamentos por parte da ANASEL, finalmente foram iniciadas as reuniões de conciliação no Ministério do Trabalho. Em Março a FESETE apresentou nova [Proposta de Revisão para 2016](#) a qual está a ser negociada em sede de conciliação. Está marcada nova reunião de Conciliação para o dia 13 de Outubro de 2016, no sentido de desbloquearmos a assinatura deste CCT.

Oportunamente daremos mais informações.

## CCT Chapelaria

Apresentada nova Proposta de Revisão de CCT em Janeiro de 2016 - [ver Informação](#)

[Resposta da Associação à nossa Proposta.](#)

Face à recusa da Associação em negociar, a FESETE e o Sindicato vão solicitar a Conciliação deste CCT no Ministério do Trabalho.

## Outras Actividades Sectoriais:

A FESETE candidatou-se e viu aprovado o Projecto "Reforçar o Dialogo Social e a Negociação Colectiva, Sectorial e de Empresa, para uma contínua melhoria do emprego e produtividade nas Industrias Têxtil, Vestuário, Curtumes e Calçado" pela Comissão Europeia. Este Projecto tem a duração de dois anos (início em 2015 e término em 2017). ver [Newsletter Dialogo Social](#)

## Alerta para os Riscos das Tendinites



A FESETE dispõe de um **Net-Guia Tendinites - Como Agir?** Se és associado/a contacta o teu [Sindicato](#) para mais informações.

[Desdobrável Informativo](#)



## Apoia a PETIÇÃO da CGTP/IN contra a caducidade dos CCT's e pela defesa dos teus direitos!



A CGTP-IN decidiu avançar com uma **PETIÇÃO** a ser discutida e votada na Assembleia da República onde os trabalhadores subscritores exigem a eliminação da norma da caducidade dos Contratos Colectivos de Trabalho (CCT's) e o respeito pelos seus direitos laborais. Nós já conhecemos as graves consequências da norma da caducidade utilizada pela ATP com o objectivo de roubar os direitos nas férias, feriados, trabalho suplementar, trabalho nocturno, subsídio de amas e outros.

Para que esta **PETIÇÃO** seja discutida e votada pelos deputados na Assembleia da República é necessário que seja subscrita por milhares de trabalhadores, devidamente identificados pelo nome, número do Bilhete de Identidade ou do Cartão de Cidadão e pela localidade onde vivem. A FESETE e os Sindicatos apelam aos trabalhadores, para na defesa dos seus direitos laborais, subscreverem a **PETIÇÃO**. [Ver comunicado](#)



## CGTP-IN exige aumentos salariais de 4% no próximo ano

O Conselho Nacional da CGTP-IN aprovou, as reivindicações para o próximo ano. A intersindical exige aumentos salariais de 4% e a subida do salário mínimo nacional para os 600 euros. [Ver Resolução](#) aprovada.

Na conferência de imprensa em que o document "[Política Reivindicativa para 2017](#)" foi divulgado, o líder da CGTP-IN referiu, a propósito, que os salários caíram 8% entre 2010 e 2015, ao mesmo tempo que a inflação cresceu 8,4% e a produtividade aumentou 4,5%, e que, por isso, está na altura de inverter a situação.



**Outras Actividades Sectoriais:**

O **Assédio** no trabalho apesar de não ser um assunto novo, é um problema laboral delicado, complexo, pouco discutido e pouco divulgado. Contudo é uma prática ilegal repetida e sistemática que afecta profundamente muitos trabalhadores e trabalhadoras e consequentemente as suas famílias. Ler mais [Clique AQUI](#)

**Repórter TVI/S.O.S. Assédio**

Muito se tem falado de bullying, mas pouco se ouve falar de mobbing. Por que humilhações andam a passar os trabalhadores portugueses, a quem é que as vítimas podem recorrer e o que mudar na lei, é o que vamos ficar a saber no reporter TVI.

Declarações de Fátima Messias, CIMH/CGTP-IN; Teresa Pargana, Inspetora ACT; Anália Torres, Prof. Catedrática Sociologia CIEG-ISCSP; Garcia Pereira, advogado; Fátima Pisco, Inspetora ACT; Inês Caldeira, CEO L'Oréal Portugal; Luís Paulo, Diretor Sustentabilidade CTT.

**Combate às Discriminações em função da Maternidade e Paternidade**

Foi publicada, já este mês (Agosto) a Resolução da Assembleia da República n.º 115/2015, aprovada em 22 de Julho de 2015, que recomenda ao Governo a elaboração, através da Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT) e da Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego, de um Plano Nacional de Combate às Discriminações em função da Maternidade e Paternidade a implementar no âmbito da acção inspectiva e punitiva. Recomenda também a definição de uma orientação política específica no sentido de a ACT fiscalizar e punir de forma eficaz as violações dos direitos de maternidade e paternidade.

[Resolução da Assembleia da República n.º 115/2015](#)

**Mais de 36 mil pais usaram prestações por parentalidade em julho**

Mais de 36 mil pais usufruíram de prestações por parentalidade no mês de julho, quase mais três mil do que em junho, segundo dados do Instituto de Segurança Social, que mostram que são sobretudo as mães a requerer.

FONTE: [Diário Digital \(Ler mais\)](#)

**Vídeos da Campanha de Sensibilização sobre a Igualdade Salarial** - O Projecto "Bridging the Gender Pay Gap" está na fase final. Uma das suas principais actividades é o desenvolvimento de uma campanha sobre as desigualdades salariais entre Mulheres e Homens – Ver mais [Clique AQUI](#)

**Segurança e Saúde no Trabalho** - Revogada a Portaria que estabelecia os cuidados primários de Saúde no Trabalho A Portaria 112/2014 que regulava a prestação de cuidados primários de Saúde no Trabalho através do Serviço Nacional de Saúde, para empresas até 10 trabalhadores, trabalhadores independentes, entre outros, foi revogada pela Portaria 121/2016. Ver mais [Clique AQUI](#)



**Mantém-te informado/a - Trabalhadores/as informados/as defendem melhor os seus direitos!**

**SINDICALIZA-TE! UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!**