

NOVO SITE CRONOGRAMA

PARTE FRENTE MELHORAR A IMAGEM DESTACAR O 1º CONGRESSO E PREENCHER O QUADRADO BRANCO



Aqui segue o os 50 anos com destaque nos 50

conforme abaixo

● 1. BANNER PRINCIPAL (TOPO)

Título:

50 Anos

1976 - 2026

50 anos de luta sindical: organização dos trabalhadores, defesa dos setores e da contratação coletiva, por melhores salários e uma vida digna.

Meio século de organização sindical, a resistir, lutar, para conquistar e defender direitos

De 1976 a 2026, uma história de unidade, ao lado dos/as trabalhadores/as, na organização sindical, na luta, na defesa dos direitos, pela contratação coletiva, por salários dignos, por melhores condições de vida e de trabalho, mais justiça social, por uma vida digna.

Ler especial



50 anos FESETE: Meio século de organização sindical, a resistir, lutar, conquistar e defender direitos



FESETE

50

ANOS DE HISTÓRIA

1976 - 2026

ANOS DE LUTA

**Com os trabalhadores! Pelos trabalhadores!
Por um futuro mais justo! Mais solidário!**



A LUTA CONTINUA!



UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!



OUTRO BANER



15.º CONGRESSO
da FESETE

10 de Abril de 2026 – Porto

Com confiança na força dos trabalhadores, vamos:

- Melhorar salários e reduzir horários
- Defender direitos e a contratação coletiva
- Humanizar o trabalho e dignificar as profissões
- Aumentar a sindicalização e reforçar a organização

50
ANOS
FESETE
1976 - 2026

CGTP
INTERSINDICAL NACIONAL

A FESETE Realizou o seu 15º Congresso no dia 10 de abril, no Porto, tendo sido

Aprovado por unanimidade o PROGRAMA DE ACÇÃO 2026-2029 e Eleita a nova Direcção Nacional para o mandato de 2026-2029

MATERIAIS DE DIVULGAÇÃO 16 CONGRESSO

CARTAZ E ROLL-UPS



15.º CONGRESSO FESETE

10 ABRIL 2026 • PORTO

**Com Confiança na força dos trabalhadores,
vamos:**

Melhorar Salários e
Reduzir Horários

Defender Direitos e a
Contratação Colectiva

Humanizar o Trabalho e
Dignificar as Profissões

Aumentar a Sindicalização e
Reforçar a Organização

Unidos Somos Mais Fortes!





15º CONGRESSO

Porto, 10 de Abril de 2026



TEMPO PARA TRABALHO, FAMÍLIA E LAZER

TEMPO PARA TRABALHO, FAMÍLIA E LAZER
Trabalhar com dignidade. Viver com qualidade!

Trabalhar com dignidade, aproveitar a família e desfrutar momentos de lazer é essencial para uma vida feliz e saudável!

Conciliar a vida profissional e pessoal é um direito. É ter tempo para a família, para o descanso, para o lazer!

UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!

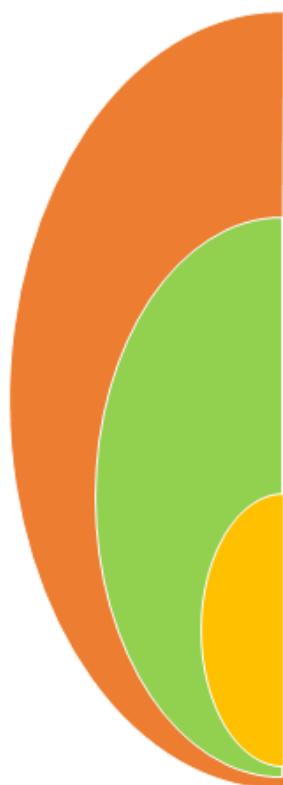


15º CONGRESSO

Porto, 10 de Abril de 2026



VAMOS REFORÇAR A ORGANIZAÇÃO SINDICAL



Aumentar a Sindicalização!
Reforçar a organização sindical na empresa!

Melhorar a informação aos trabalhadores!
Valorizar as conquistas dos Sindicatos na
defesa dos direitos dos trabalhadores!

Trabalhadores Sindicalizados
dão mais força ao Sindicato!
Juntos defendemos os direitos e
Juntos conquistamos o futuro!

UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!



15º CONGRESSO

Porto, 10 de Abril de 2026



CONTRATAÇÃO COLECTIVA

VAMOS LUTAR POR:



Defender direitos e os CCT's!
Salários Justos!



Subsídio de Refeição mínimo de 7,5 euros!
Redução do horário para as 35 horas!



Valorizar as Profissões através de Carreiras!
Igualdade Salarial!



Humanizar o trabalho!
Dignificar as profissões!

UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!

OUTRO BANNER



A DIRECÇÃO NACIONAL DA FESETE APELA À PARTICIPAÇÃO NA GREVE GERAL MARCADA PARA O DIA 3 DE JUNHO CONTRA O PACOTE LABORAL! A Luta continua!

OUTRO BANNER 1º DE MAIO



1º DE MAIO COMEMORAÇÃO DO DIA INTERNACIONAL DO TRABALHADOR EM TODO O PAÍS
CONTRA O PACOTE LABORAL – A DIRECÇÃO NACIONAL DA FESETE E SEUS SINDICATOS
FILIIADOS PARTICIPARAM ACTIVAMENTE CONTRA O PACOTE LABORAL

VER GALERIA DE FOTOS

INFORMAÇÃO PRÉVIA PARA TRABALHADORES/AS **NÃO SINDICALIZADOS/AS**

Antes de iniciares a navegação pela nossa Plataforma digital esta mensagem é importante para ti!

Se trabalhas no nosso sector -Têxtil, Texteis-Lar, Lanifícios, Vestuário, Curtumes, Calçado, Lavandarias, Tinturarias, Cordoaria e Redes, a FESETE está aqui para te ajudar a esclarecer as tuas dúvidas.

[Queres falar com a FESETE](#)

Este Contacto é confidencial

Começa por uma conversa.

Não precisas de expor o teu caso à empresa. Escreve-nos indicando o teu Nome, contacto de e-mail, Empresa, Sector, Localidade, coloca as tuas dúvidas. A partir daí indicamos o melhor caminho.

- CCT aplicável ao teu sector
- Como obter apoio jurídico

- O que fazer em caso de stresse no trabalho, discriminação salarial
- Outras questões

3. NOTÍCIAS (BLOCO PRINCIPAL)

Título:

 Notícias

NOTÍCIAS E ATUALIDADE



1º de maio dia internacional de todos os trabalhadores

.AFESETE apela à participação activa de TODOS/AS OS/AS TRABALHADORES/AS na Comemoração o... tem banner

Atualizações recentes da atividade sindical.

NOTÍCIAS CONTRATAÇÃO COLECTIVA



Contratação Coletiva

Negociado Novo CCT /CURTUMES para 2026

Após seis reuniões de negociação entre a FESETE e a APIC-Associação Portuguesa dos Industriais de Curtumes, foram negociados novos salários para as profissões das áreas da produção e serviços administrativos com efeitos a partir de 1 de janeiro de 2026. O subsídio de refeição foi actualizado de 9 euros para 9,50 por dia. O texto do acordo vai ser enviado ao Ministério do Trabalho para publicação no Boletim de Trabalho e Emprego. Os valores dos salários e subsídio de refeição aplica-se apenas aos associados dos Sindicatos filiados na FESETE. [Mais informações acede à área da Contratação Colectiva do CCT.](#)

Negociado Novo CCT / TÊXTEIS-LAR E LANIFICIOS para 2026

O processo de negociação do CCT para 2026 foi encerrado com um acordo com efeitos a 1 de janeiro de 2026. Foram negociadas actualizações das Tabelas Salariais e subsídio de refeição cujos valores são indicados a seguir. A nossa Proposta para 2026 incluía ainda a actualização do subsídio de refeição de 2,5 euros para 6 euros; a redução progressiva do horário de trabalho semanal para as 35 horas; e a reestruturação da grelha das categorias profissionais dos lanifícios, na procura de uma maior dignificação das profissões. Estas três propostas foram recusadas pelas duas Associações Patronais dos Têxteis-Lar e dos Lanifícios .

AValiação aos resultados da negociação de 2026 num contexto de guerra

Na continuação dos anos anteriores, em 2025, a inflação flagelou os trabalhadores diminuindo o seu baixo poder de compra, ao mesmo tempo que os grandes grupos económicos e financeiros, a exemplo dos bancos, energia, combustíveis, distribuição, grandes superfícies, continuam a alcançar lucros escandalosos à custa de quem trabalha. Em 2026, as guerras em curso irão com certeza aumentar os preços dos bens essenciais e afectar o poder de compra dos trabalhadores. Em Portugal aumentam de forma acelerada as desigualdades. Aumenta o número de trabalhadores que apesar de trabalharem arduamente e produzirem riqueza, retrocedem no seu nível de vida e ficam próximos do nível de pobreza. Ao mesmo tempo cresce o número de milionários. Este é o resultado das políticas neoliberais e de direita praticadas nas últimas décadas em Portugal, e pelo actual Governo AD, as quais, vamos denunciar e continuar a lutar na defesa dos direitos e salários. [Mais informações acede à área da Contratação Colectiva do CCT.](#)

Negociado Novo CCT /VESTUÁRIO para 2026

Após um conjunto de reuniões de negociação entre a FESETE e a Associação Patronal – ANIVÉC/APIV, foi negociado o Contrato Colectivo de Trabalho – CCT para 2026, cujas Tabelas Salariais, subsídio de refeição-

AVALIAÇÃO AOS RESULTADOS DA NEGOCIAÇÃO DE 2026

Categorias Profissionais – foi actualizada a definição de funções e enquadramento salarial dos Fogueiros; foram criadas novas profissões: Técnico/a de Marketing e Comunicação; Técnico/a de Gestão de Ambiente; foram introduzidas as categorias e enquadramentos profissionais e tabela salarial do sector da Chapelaria.

AVALIAÇÃO aos resultados da negociação de 2026 num contexto de guerra

Na continuação dos anos anteriores, em 2025, a inflação flagelou os trabalhadores diminuindo o seu baixo poder de compra, ao mesmo tempo que os grandes grupos económicos e financeiros, a exemplo dos bancos, energia, combustíveis, distribuição, grandes superfícies, continuam a alcançar lucros escandalosos à custa de quem trabalha. Em 2026, as guerras em curso irão com certeza aumentar os preços dos bens essenciais e afectar o poder de compra dos trabalhadores. Em Portugal aumentam de forma acelerada as desigualdades. Aumenta o número de trabalhadores que apesar de trabalharem arduamente e produzirem riqueza, retrocedem no seu nível de vida e ficam próximos do nível de pobreza. Ao mesmo tempo cresce o número de milionários. Este é o resultado das políticas neoliberais e de direita praticadas nas últimas décadas em Portugal, e pelo actual Governo AD, as quais, vamos denunciar e continuar a lutar na defesa dos direitos e salários. Os valores negociados são mínimos, permitindo aos trabalhadores reivindicarem nas empresas melhores salários e aumento do subsídio de refeição! **Mais informações acede à área da Contratação Colectiva do CCT.**

Negociado Novo CCT / CALÇADO para 2026

O processo de negociação do CCT para 2026 entre a FESETE e a associação patronal do sector, APICCAPS, encerrou com a actualização das tabelas salariais e do valor do subsídio de refeição, cujos valores são a seguir indicados. A nossa proposta inicial incluía a actualização do valor do subsídio de refeição para os 6 euros, o aumento salarial de 150 euros e a redução progressiva da semana de trabalho para as 35 horas. Estas propostas sindicais foram recusadas pela APICCAPS, invocando não serem comportáveis pelas empresas

Avaliação aos resultados da negociação num contexto de guerra Na continuação dos anos anteriores a inflação flagelou os trabalhadores diminuindo o seu baixo poder de compra, ao mesmo tempo que os grandes grupos económicos e financeiros, a exemplo dos bancos, energia, combustíveis, distribuição, grandes superfícies, produtos de marca da fileira da moda, continuaram a acumular lucros escandalosos à custa de quem trabalha. Em 2026, as guerras em curso trarão, com certeza, penosas consequências em particular no aumento dos preços dos bens essenciais, os quais vão penalizar mais uma vez o baixo poder de compra dos

trabalhadores. Em Portugal têm aumentado de forma acelerada as desigualdades em resultado das políticas neoliberais e de direita praticadas nos últimos anos e pelo actual governo da AD, as quais, vamos continuar a denunciar e continuar a lutar na defesa dos direitos e de salários mais justos. Os salários e subsídio de refeição negociados são mínimos. Os trabalhadores podem e devem reivindicar nas empresas melhores salários e subsídio de refeição. **Mais informações acede à área da Contratação Colectiva do CCT.**

IMAGEM ASSISTENTE VIRTUAL COM O LOGO DA FESETE

<https://br.vexels.com/vetores/previsualizar/199705/design-do-logotipo-da-empresa-assistente-virtual>

PERGUNTA

Tens dúvidas sobre o CCT aplicável? Dos teus direitos? Apoio jurídico? Outras questões?

Ainda não estás SINDICALIZADO/A?

Estamos aqui para ajudar.

Pedir nome – email, empresa, sector, localidade e enviar para lurdes.fonseca@fesete.pt e geral@fesete.pt

Menu NOTÍCIAS ACÇÃO REIVINDICATIVA

CONCENTRAÇÃO DE PROTESTO E LUTA - 17 de Abril – COVILHÃ - entre as 14:00 e as 16:00

à Porta da Empresa PAULO DE OLIVEIRA

sita na Quinta das Mineiras Boidobra 6201-951 | Covilhã

MENU SINDICALIZAÇÃO

Não precisas de expor o teu caso à empresa. Colocas a questão e a FESETE indica o melhor caminho.

Ser sindicalizado é fortalecer a voz coletiva, dar mais capacidade à negociação e garantir uma representação ativa na defesa dos teus interesses.

Vantagem da sindicalização é investir na tua proteção, nos teus direitos, melhorar as tuas condições vida e de trabalho e o teu futuro-

Ser sindicalizado compensa porque:

- Permite não estar sozinho perante problemas na empresa
- Permite apoio jurídico nas questões laborais;
- Garante apoio e informação em situações de trabalho

- **Dá mais força à negociação coletiva**
- **Ajuda a conquistar melhores salários e direitos**

Sindicalizar dá mais força ao Sindicato, porque juntos somos mais fortes.

JUNTA-TE A NÓS! UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!

SINDICALIZA-TE

Este Contacto é confidencial

Não precisas de expor o teu caso à empresa. Escreve-nos indicando teu:

Nome

Telefone

Telemóvel

Sector de Actividade

Correio Electrónico

Profissão

Local de Trabalho

Distrito do Local de Trabalho

Observações

A partir daí indicamos o melhor caminho.

OUTRO ITEN

DADOS DO SECTOR E OUTRAS

Dados do INE falta colocar



Nos países abrangidos pelo inquérito, França, Alemanha, Grécia, Itália, Polónia, Reino Unido, Moldávia, **Portugal**, Roménia e Sérvia. A maioria dos europeus sente que o seu poder de compra diminuiu nos últimos três anos. [Aceda ao Inquérito](#)

COM IMAGEM

INICIATIVAS SECTOR

REALIZAÇÃO DO 15.º CONGRESSO DA FESETE NO DIA 10 DE ABRIL DE 2026-NO PORTO



15.º CONGRESSO
da FESETE

10 de Abril de 2026 – Porto

Com confiança na força dos trabalhadores, vamos:

- Melhorar salários e reduzir horários
- Defender direitos e a contratação coletiva
- Humanizar o trabalho e dignificar as profissões
- Aumentar a sindicalização e reforçar a organização

50 ANOS FESETE 1976 - 2026

CGTP INTERSINDICAL NACIONAL

A FESETE Realizou o seu 15.º Congresso no dia 10 de abril, no Porto, tendo sido

Aprovado por unanimidade o PROGRAMA DE ACÇÃO 2026-2029 e Eleita a nova Direcção Nacional para o mandato de 2026-2029

Ver galeria de fotos

https://photos.google.com/share/AF1QipO613635aWkCmQSo2OpeQ-f2oz_OnkS1XaOJlu2XQCEztHO8Cxls8CZ8vpLEA5Zkg?key=RDR2ZINabmotTG52UE9mSzJ5LXhxR1VoSGtQVIB3

COM IMAGEM TRANSFORMAR EM BANNER



50º ANIVERSÁRIO DA FESETE 1976-2026

Meio século de organização
sindical, a resistir, lutar,
conquistar e defender direitos

Falta ver cronologia

◆ Lutas



A DIRECÇÃO NACIONAL DA FESETE APELA À PARTICIPAÇÃO DE TODOS/AS OS/AS
TRABALHADORES/AS NA GREVE GERAL DE 3 DE JUNHO CONTRA O PACOTE LABORAL! A
LUTA CONTINUA!



MANIFESTAÇÃO NACIONAL - 17 DE ABRIL, EM LISBOA, CONTRA O PACOTE LABORAL!

Informação aos/as dos TTVCC, a FESETE emitiu um PRÉ-AVISO DE GREVE para o dia 17 de abril com o objetivo de permitir a PARTICIPAÇÃO NA MANIFESTAÇÃO NACIONAL de 17 de abril, em LISBOA, CONTRA O PACOTE LABORAL!

[Acede ao Pré-Aviso de GREVE](#)



Participação da FESETE e dirigentes dos sindicatos do setor

Ver galeria de fotos

<https://photos.google.com/share/AF1QipPsOQF9K3k5EMHCGrCfvCTWycJ9au7SMtwOvw6kKVjDYmHLJBZ51y8B0ijKLeFCsQ?key=UUUwQkxSTHBuNE9xbnlhSGTrVnVOSIzsbS01emh3>





**GREVE
GERAL**
2025
11 DEZ.

AOS/ÀS TABALHADORES/AS

Têxteis, Lanifícios, Vestuário, Curtumes,
Calçado, Cordoaria e Redes,
Lavandarias, Tinturarias e Chapelaria



Contra o Pacote Laboral e melhoria dos salários! Participa na Greve Geral!

A FESETE e seus Sindicatos filiados **APELAM** à participação de todos os trabalhadores dos nossos Sectores na **Greve Geral do dia 11 de Dezembro**.

[ACEDE AO COMUNICADO - CLICA AQUI](#)

[PRÉ-AVISO DE GREVE](#)

[11 de Dezembro de 2025 – GREVE GERAL](#)

[AUDIO GREVE GERAL - MP3](#)

COM IMAGEM

Noticias de Projectos em destaque::

◆ PROJECTO VALORIZAR + a decorrer



The flyer for 'Projecto Valorizar+' features the logos of FESETE, PESSOAS 2030, and the European Union. The main title is 'VALORIZAR+' with the subtitle 'Perfil profissional polivalente e carreiras inclusivas e digitais e trabalho no setor do Vestuário'. Below this, it lists 'FESETE - Associação de Profissionais Polivalentes e Carreiras Inclusivas' and 'FESETE - Associação de Profissionais Polivalentes e Carreiras Inclusivas e Digitais e Trabalho no Setor do Vestuário'. It also includes a QR code and a small image of a person wearing a red hat.

A FESETE está a desenvolver o Projeto Valorizar+, uma iniciativa que visa promover **carreiras profissionais inclusivas e sem discriminação** no setor do vestuário.

Este projeto, integrado no Programa Pessoas 2030 e cofinanciado pela União Europeia, tem como objetivo reforçar a valorização das profissões e melhorar as condições de trabalho dos trabalhadores.

👉 Acompanhe e partilhe as próximas atividades e iniciativas, através da Landing page do Projecto

COM IMAGEM

OUTROS PROJECTOS E ESTUDOS RELEVANTES

ENCERRAMENTO DO PROJETO - IMPORTANTE CONSULTAR ESTUDOS E OUTROS

Projecto “*Construção de um Sistema de Avaliação de Funções e Remunerações nos CCT das Indústrias do Vestuário e Curtumes com vista à melhoria da Qualidade do Emprego e promoção da Igualdade*” no âmbito do Programa Conciliação e Igualdade de Género - para mais informação acede à Plataforma do Projecto- [clique AQUI](#) INFO@ESTUDOS - PDF

ESTUDO: O TEMPO DE TRABALHO – 1919-2019

Um centenário incómodo: ainda as 8 horas? Debate sobre o tempo de trabalho hoje com contributo de :

Manuel Freitas - A luta para efectivação das 40 horas, no respeito pelos direitos



Prémio Manuel Lopes

A FESETE recebeu o Prémio Manuel Lopes, através da vice-coordenadora, Isabel Cristina, na categoria de Estudos e Trabalhos de Investigação, o qual foi atribuído ao estudo "Contributos para a negociação colectiva para a melhoria das dimensões do emprego e igualdade nas ITVC".
Vê Diploma - [Clica Aqui](#)



INFORMAÇÃO UTIL



COM IMAGEM

TENDINITES - Como Agir Clique [AQUI](#)

Para mais informações contacte o teu Sindicato - clique [AQUI](#)

COM IMAGEM – PÁGINA `DEDICADA AOS TRABALHADORES IMIGRANTES

- 👉 **ONBOARDING PARA TRABALHADORES IMIGRANTES**

Guia dedicado aos Trabalhadores Imigrantes em Portugal
Leis, Direitos e a Importância da Sindicalização



VAI LIGAR A OUTRA PÁGINA

com bandeira se possível

TRADUÇÃO DA PÁGINA

- tradução em en, “
- Bengali (Bangla) BD
- Hindi IN (mais comum)
- Mandarim → correto (Chinês Simplificado) CN
- Ucraniana → correto UA
- PAQUISTANÊS

ONBOARDING PARA TRABALHADORES IMIGRANTES

Bem-vindo/a! Estamos aqui para ajudar.

Se és trabalhador/a emigrante em Portugal, saiba que **não estás sozinho/a**.

A FESETE e os seus Sindicatos Filiados estão ao teu lado para o apoiar, informar e defender os seus direitos.

OUTRO MENU

INICIATIVAS DA CGTP/INTERSINDICAL NACIONAL COM A PARTICIPAÇÃO DA FESETE



INICIATIVAS DA CGTP/IN COM A PARTICIPAÇÃO DA FESETE



A FESETE e os seus Sindicatos filiados participaram activamente nas iniciativas levadas a cabo no âmbito da Semana de Igualdade de 2 a 8 de Março de 2026

Lutas – imagens

Fotos

FOTO FESETE

GUIAS DE APOIO

CGTP/IN – GUIAS DE APOIO

[GUIA DE APOIO](#)



SINDICALIZA-TE JUNTA-TE A NÓS! UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!

FALA COM A FESETE! ESTAMOS AQUI PARA AJUDAR!

Este Contacto é confidencial

Formulário normal

Nome, contacto de e-mail, Empresa, Sector, Localidade,

- CCT aplicável ao teu sector
- Como obter apoio jurídico
- O que fazer em caso de stresse no trabalho, discriminação salarial
- Outras questões

Aparece uma

RODAPÉ DA PÁGINA?



Informação em vídeo FESETE -

Título:15º Congresso Eleição da nova Direcção para o mandato 2026-2029

<https://youtu.be/HVmm9wodBS8?si=aIP-IXi6TRjmJ87s>

Mensagem da coordenadora da Direcção Nacional, Isabel Tavares “Os TRABALHADORES NÃO ESTÃO SOZINHOS

<https://youtu.be/3ihGartxKf4?si=dbQCaQI989GWegf2>

Entrevista - Coordenadora da Direcção Nacional da FESETE à EURONEWS - 27 de Outubro de 2022

https://youtu.be/VWrTE0fqiAM?si=K0u3eFrK_iauQC8E

vídeos dos projectos mais relevantes

<https://www.youtube.com/watch?v=cL8H2JSRips>

Construção de um Sistema de Avaliação de Funções e Remunerações nos CCT das Indústrias do Vestuário e Curtumes com vista à melhoria da Qualidade do Emprego e promoção da Igualdade” no âmbito do Programa Conciliação e Igualdade de Género, coordenado pela Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG) e financiado pela Islândia, Liechtenstein e Noruega, através dos EEA Grants

A parceria do projecto é composta pelas associações patronais sectoriais: APIC – Associação Portuguesa dos Industriais de Curtumes e ANIVÉC/APIV – Associação Nacional das Indústrias de

Vestuário e Confecção; pela Fellesforbundet (Organização Sindical da Noruega) e pela IndustriAll (Organização Sindical Europeia da Bélgica).

Consulta a plataforma do projecto

<https://fesete.pt/qualidade-emprego-igualdade/>

-
- Projecto Europeu - – Salarios mais Justos em parceria com os Sindicatos Turco e Hungaro e com o apoio do Fundo Social Europeu

Contribuir para a eliminação do dumping salarial e para a dignificação do trabalho nas Indústrias Têxtil, de Vestuário, Calçado e Couro (TCFLI).

<https://fairerwagestclfi.com/documents/>

◆ VIDEOS NOTICIAS CGTP-IN

vídeo CONGRESSO Comemoração dos 40 anos do Congresso de Todos os Sindicatos 1977

INCORPORAR

```
<div style="padding:66.67% 0 0 0;position:relative;"><iframe
src="https://player.vimeo.com/video/213530325?badge=0&autoplay=0&player_id=
0&app_id=58479" frameborder="0" allow="autoplay; fullscreen; picture-in-picture;
clipboard-write; encrypted-media; web-share" referrerpolicy="strict-origin-when-cross-origin"
style="position:absolute;top:0;left:0;width:100%;height:100%;" title="Comemoração dos 40
anos do Congresso de Todos os Sindicatos 1977"></iframe></div><script
src="https://player.vimeo.com/api/player.js"></script>
```

OU

```
<iframe title="vimeo-player" src="https://player.vimeo.com/video/213530325?h=6a0d968753"
width="640" height="360" frameborder="0" referrerpolicy="strict-origin-when-cross-origin"
allow="autoplay; fullscreen; picture-in-picture; clipboard-write; encrypted-media; web-share"
allowfullscreen></iframe>
```

OU

```
<iframe title="vimeo-player" src="https://player.vimeo.com/video/213530325?h=6a0d968753"
width="640" height="360" frameborder="0" referrerpolicy="strict-origin-when-cross-origin"
allow="autoplay; fullscreen; picture-in-picture; clipboard-write; encrypted-media; web-share"
allowfullscreen></iframe>
```

1º de Maio - Comemorações em todo o país

video

https://youtu.be/qMK_kjO0SNc?si=wZSdeevA0NmptKg

MANIFESTAÇÃO CONTRA O PACOTE LABORAL

<https://youtu.be/dovibp5BMFE?si=BvLmET1vvVGdI70T>

ABAIXO O PACOTE LABORA

<https://youtu.be/OjgkQIZ6Gk?si=J2HrDeer2W3DOR54>

◆ GIP – GABINETE DE INSERÇÃO PROFISSIONAL – INFORMAÇÃO IMORTANTE

STÁ DESEMPREGADA/O?

QUER MUDAR DE ACTIVIDADE PROFISSIONAL?

QUER AUMENTAR AS SUAS COMPETÊNCIAS?

VENHA PROCURAR APOIO NO



PARA MAIS INFORMAÇÃO [clique aqui](#)

■ TÍTULO

👉 Quem Somos

Aqui está uma proposta **organizada e moderna**:

📌 MENU PRINCIPAL

- Início

AREA INSTITUCIONAL

A FESETE – Federação dos Sindicatos dos Trabalhadores Têxteis, Lanifícios, Vestuário, Calçado e Peles de Portugal, é uma Associação Sindical, entidade sem fins lucrativos, com estatutos publicados no D.R., 3ª Série, nº 268, de 10 de Outubro de 1975, com ultima alteração publicada no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 3, 22/1/2016

Pessoa Colectiva número 501068422

CAE: 94200 - Actividades de organizações sindicais

ESTATUTOS publicação em BTE

Direcção Nacional eleita . mandato 2026-2029 publicação em BTE

FILIAÇÃO

Filiada na CGTP/IN - Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses - Intersindical Nacional



e na Federação da Indústria Europeia



Introdução:

A FESETE integra 11 sindicatos filiados, representando trabalhadores de diferentes sectores e regiões do país.

👉 (lista dos sindicatos)

Destaque Lista e contacto dos Sindicatos deve ficar fora do “Quem Somos”

👉 Historia

Penso que já fizeste com ao texto e fotos filho

Breve Cractareização:

A Federação dos Sindicatos dos Trabalhadores, Têxteis, Lanifícios, Vestuário, Calçado e Peles de Portugal - FESETE é uma organização sindical, unitária, democrática, independente, de massas e de classe que tem as suas raízes e assenta os seus princípios nas gloriosas tradições de organização e de luta de classe dos trabalhadores dos nossos sectores de atividade. Ao longo de mais de um século de existência, os operários e trabalhadores portugueses das indústrias do linho, lã, seda, algodoeira, malhas, vestuário, calçado e chapelaria, sujeitos a uma exploração desenfreada, desenvolveram importantes lutas por melhores condições de vida e de trabalho. Acompanhando a luta internacional dos nossos sectores, historicamente reconhecida com a consagração de 8 de Março como Dia Internacional da Mulher, em 1892, as mulheres conquistaram o dia de trabalho de doze horas. Em 1904 o horário é reduzido para dez horas. Em 1919 estabeleceu-se nas fábricas o dia de oito horas de trabalho.

Recordemos que em 1889 os trabalhadores chapeleiros do Porto e de Braga fazem uma greve geral; em 1890, greve dos operários de fiação e tecelagem do Porto; em 1894, greve dos tecelões dos lanifícios de Arrentela e de Tomar; em 1859, greve dos operários têxteis e costureiras de Xabregas; em 1898, greve dos tecelões da Covilhã e de Faro; em 1900, greve geral da chapelaria de Lisboa pelo direito à associação; em 1902, lutas vitoriosas pelo salário dos lanifícios da Covilhã, Manteigas, Seia e Gouveia; em 1903, greves dos tecelões do Porto e dos chapeleiros de São João da Madeira; em 1907, três semanas de greve dos lanifícios da Covilhã e, em 1910, as greves das fiações das margens dos rios Vizela e Ave.

Durante a I República foram também muitas as lutas dos trabalhadores dos nossos sectores, como a greve, em 1911, nas fiações da Covilhã contra o trabalho infantil,

passando pelas lutas dos tecelões de Castanheira de Pêra, em 1915 e 1919, pelo estabelecimento das oito horas de trabalho e a criação de uma associação operária. Durante o fascismo também os trabalhadores dos nossos sectores de atividade travaram lutas grandiosas no Porto, Covilhã, São João da Madeira, Gouveia, Lisboa, Vizela, Guimarães, Barreiro, etc.

Sempre presentes nas jornadas unitárias, mesmo durante o fascismo - realça-se a luta de trabalhadores da Covilhã contra a fiscalização dos sindicatos -, os trabalhadores dos nossos sectores deram um contributo importante à histórica luta da classe operária portuguesa e aos advenços do 25 de abril.

É de destacar a luta dos lanifícios que, entre 1970 e 1971, impôs um contrato coletivo minimamente digno e colocou à frente dos seus sindicatos, sediados em Lisboa, Porto, Covilhã, Gouveia e Castanheira de Pêra, direções da confiança dos trabalhadores. O mesmo aconteceu nos têxteis de Braga. Conseguiu-se ainda assumir a direção da então Federação de Lanifícios e contribuiu-se fortemente para a criação da Intersindical Nacional.

Após o 25 de abril de 1974, os trabalhadores dos nossos sectores participaram ativamente no desenvolvimento da revolução começando por expulsar de alguns sindicatos as direções impostas pelo regime fascista e substituindo-as por homens e mulheres da confiança dos seus camaradas de trabalho. Ainda sem a existência de novas leis democráticas e progressistas, através da luta os trabalhadores passaram a exercer na prática um vasto conjunto de direitos dos quais se relevam: a eleição democrática dos corpos gerentes dos Sindicatos e das duas Federações; o exercício da atividade sindical e da organização dos trabalhadores no interior das empresas; o direito à greve; o direito à liberdade de expressão e de informação; a negociação coletiva em dezenas de empresas, do norte a sul do País, donde resultaram novos direitos, a redução do horário semanal de trabalho e melhores salários.

Em 1974, os trabalhadores conquistaram um importante objetivo da sua prolongada luta, a consagração do primeiro Salário Mínimo Nacional mensal de 3.300\$00 para os trabalhadores da indústria, valor que imediatamente duplicou o valor do salário mensal pago à maioria dos trabalhadores da produção. Face à recusa do patronato têxtil em negociar o 13.º mês, uma grande manifestação nacional de trabalhadores na cidade do Porto concentrou-se junto ao Grémio (antiga associação patronal têxtil), após o que levou à sua ocupação pelos trabalhadores. Ao fim de onze dias de ocupação do Grémio e greves nas empresas, conseguiram negociar em 1974 um subsídio de natal de 18 dias e um mês para o ano seguinte.

Em 1975 e após uma das maiores manifestações nacionais em Lisboa com concentração junto ao Ministério do Trabalho, foi aprovada a lei sindical que consagrou os direitos de organização e liberdades sindicais dos trabalhadores e das suas organizações. Ainda em 1975 foram negociados com o patronato novos contratos coletivos de trabalho para todos os sectores, nos quais ficaram plasmados os direitos e deveres fundamentais, novos salários e permitiram a milhares de trabalhadores até aí classificados como indiferenciados passarem a ter uma categoria profissional e o correspondente salário. Em 1976, no I Congresso Nacional dos Trabalhadores Têxteis, Lanifícios, Vestuário, Tapeteiros e Cordoeiros de Portugal deu-se a fusão das duas federações existentes: a dos Lanifícios e Vestuário e a dos Têxteis.

Desde então os objetivos prosseguidos pela Federação em defesa destas indústrias e da sua inovação, dos direitos e interesses dos trabalhadores e pela melhoria das condições de vida e de trabalho têm merecido, e continuarão a merecer, por parte dos trabalhadores todo o apoio e confiança. Neste período relevamos: em 1979, entre outubro e novembro, as greves dos trabalhadores do calçado nas regiões de Aveiro e Porto pela negociação coletiva sectorial e de que resultou uma vitória dos trabalhadores através de um aumento salarial significativo e a conquista do direito ao salário completo nas situações em que os trabalhadores sejam vítimas de um acidente de trabalho; em 1981 as adesões às greves sectoriais nos têxteis, lanifícios e vestuário na defesa dos direitos consagrados nos

Contratos Coletivos de Trabalho que o Governo, patronato e Sindetex/UGT pretendiam anular por via administrativa procurando impor aos trabalhadores filiados nos sindicatos da FESETE e não filiados o acordo assinado entre o patronato e o Sindetex/UGT; em 1981 as greves no sector do calçado para desbloquear o processo de negociação coletiva sectorial imposto pela associação patronal, as quais permitiram a conclusão de um acordo que incluiu uma cláusula de definição das categorias profissionais, visando o fim da discriminação de género; nas décadas de 80 e 90 as campanhas de denúncia e combate ao trabalho infantil, atividade desenvolvida em parceria com outras organizações como a CNASTI; a participação ativa e proponente através da CODAVE na construção e dinamização da primeira Operação Integrada de Desenvolvimento do Vale do Ave; as greves e lutas sectoriais entre 1996 e 2000 que permitiram consagrar nos Contratos Coletivos de Trabalho negociados as 40 horas semanais, o fim do trabalho ao sábado e o respeito pelas pausas no trabalho monótono e repetitivo. A Federação mantém a fidelidade aos princípios fundamentais do movimento sindical, que o caracterizam como movimento sindical unitário, democrático, independente, de massas e de classe. Na continuação desta riquíssima herança histórica, na aplicação dos princípios, na prossecução dos objetivos e na luta diária e permanente contra a exploração, esta Federação é, e continuará a ser, a estrutura sindical de direção e coordenação dos nossos sectores de atividade.

COM FOTOS DO 1º 2º E 3º CONGRESSO — Já tens

MENU 15º CONGRESSO DA FESETE

- **Brochura com documentos aprovados em pdf**
Fotos???

“FESETE – 50 ANOS DE LUTA E CONQUISTAS”

Com:

- linha do tempo (interativa, se possível)
- fotos históricas
- botão: *Ver história completa*

👉 Isto é MUITO importante para identidade e credibilidade

Menu Contratação Colectiva

Curta introdução sobre a importância da Contratação Colectiva

Os contratos coletivos de trabalho são instrumentos fundamentais para a defesa dos direitos dos trabalhadores/as, garantindo condições laborais mais justas, equilibradas e dignas. Através da negociação coletiva, é possível estabelecer salários mais adequados, regular horários de trabalho, assegurar direitos sociais e promover melhores condições de saúde, segurança e bem-estar no local de trabalho, entre outras matérias.

Mais do que um conjunto de regras, os contratos coletivos representam a força da união dos trabalhadores, permitindo combater desigualdades, evitar abusos e assegurar que nenhum trabalhador fica isolado na defesa dos seus direitos. São também essenciais para a valorização das profissões e para a estabilidade das relações laborais, contribuindo para uma sociedade mais justa e solidária.

Neste contexto, a sindicalização assume um papel decisivo. SINDICALIZAR dá mais força ao Sindicato, porque juntos somos mais fortes. Ser sindicalizado é fortalecer a voz coletiva, dar mais capacidade à negociação e garantir uma representação ativa na defesa dos interesses dos trabalhadores.

Defender a contratação coletiva e promover a sindicalização é, por isso, defender o progresso social, a dignidade no trabalho e um futuro com mais justiça para todos.

👉 Criar um bloco no fim:

ASSISTENTE VITUAL LOGO FESETE

Precisa de ajuda?

Texto:

Tem dúvidas sobre como se sindicalizar, direitos, salários ou condições de trabalho?

Coloque a sua questão. A IA irá enviar para o meu e-mail a pergunta e preparar a resposta logo quanto possível

👉 Formulário:

- Nome
- Email
- Empresa e sector (vestuário, textil calçado, curtumes, outro)
- Localidade
- Pergunta

Envio para geral@fesete.pt e lurdes.fonseca@fesete.pt

Se se relacionar com questões do Contrato Colectivo de Trabalho a IA deve responder no imediato
Sobre essa questão deve contactar o Sindicato: e enviar a Lista dos Sindicatos.
Se não é Sindicalize-se. Enviar Lista dos Sindicatos.

SUBMENU [CCT Têxtil](#) imagem do sector têxtil

Informação da caducidade do CCTultima negociação EM 2011, etc. comunicados em pdf

Clolocar fotos e vídeos das lutas ????

SUBMENU [Têxteis-Lar e Lanifícios](#) imagem do sector de lanifícios imagem deste sector,

Informação doas negociações e publicação em BTE, comunicados em pdf

SUBMENU [CCT Vestuário](#) imagem do sector de lanifícios imagem deste sector

Informação doas negociações e publicação em BTE, comunicados em pdf

SUBMENU [CCT Curtumes](#) – imagem do sector de lanifícios imagem deste sector

Informação doas negociações e publicação em BTE, comunicados em pdf

SUBMENU [CCT Calçado](#) imagem do sector de lanifícios imagem deste sector

Informação doas negociações e publicação em BTE, comunicados em pdf

SUBMENU [CCT Curtumes](#) – imagem do sector de lanifícios imagem deste sector

Informação doas negociações e publicação em BTE, comunicados em pdf

- [CCT Cordoaria](#) e Redes - imagem do sector de lanifícios imagem deste sector


Informação doas negociações e publicação em BTE, comunicados em pdf

- [CCT Lavandarias](#) e OUTROS - imagem do sector de lanifícios imagem deste sector

Informação doas negociações e publicação em BTE, comunicados em pdf

No final em todos os campos do sub menu do CCT

 **IDEIA INOVADORA (COM IA – SIMPLES E REAL)**

 Criar um bloco no fim:

Aparece o logo da IA Precisa de ajuda?

Texto:

Tem dúvidas sobre como se sindicalizar, direitos, salários ou condições de trabalho?

Coloque a sua questão. A IA irá enviar para o meu e-mail a pergunta e preparar a resposta logo quanto possível

👉 Formulário:

- Nome
- Email
- Empresa e sector (vestuário, textil calçado, curtumes, outro)
- Localidade
- Pergunta

Envio para geral@fesete.pt e lurdes.fonseca@fesete.pt

MENU [Acção Reivindicativa de Empresa](#)

Introdução

O que é a Acção Reivindicativa de Empresa?

A acção reivindicativa de empresa é a forma organizada dos trabalhadores defenderem os seus direitos dentro da empresa e lutarem por melhores condições de trabalho.

Para que serve?

Serve para:

- Melhorar salários
- Regular horários de trabalho
- Garantir melhores condições de saúde e segurança
- Fazer cumprir os direitos existentes e o contrato coletivo

Como se faz?

Através de acções coletivas, como:

- Reuniões com a empresa
- Plenários de trabalhadores
- Entrega de propostas (reivindicações)
- Abaixo-assinados
- Protestos ou greves

Quem organiza?

Os trabalhadores, com o apoio do sindicato.

Porque é importante?

Porque juntos os trabalhadores têm mais força para negociar e conquistar direitos. A união faz a diferença.

A acção reivindicativa é a voz dos trabalhadores em acção.

SUB MENU

Iniciativas sectoriais no âmbito da Acção Reivindicativa

Texto com iniciativas , comunicados, fotos e vídeos??

CONCENTRAÇÃO DE PROTESTO E LUTA - 17 de Abril – COVILHÃ - entre as 14:00 e as 16:00

à Porta da Empresa PAULO DE OLIVEIRA

sita na Quinta das Mineiras Boidobra 6201-951 | Covilhã

Esta concentração conta com a presença de delegações dos sindicatos filiados na FESETE, a coordenadora da Direcção Nacional, Isabel Tavares, em solidariedade com os trabalhadores da empresa Paulo de Oliveira, que lutam por melhores salários, pelos Direitos, por um subsídio de refeição de 6 euros, por uma vida digna. Ler mais [CLIQUE AQUI](#)

[Ver GALERIA DE FOTOS](#)

<https://fesete.pt/portal/index.php/accao-reivindicativa-de-empresa>

MENU

SER SINDICALIZADO COMPENSA

Resultados da Intervenção Sindical:



Acórdão do Tribunal da Relação do Porto dá razão aos trabalhadores da empresa JEFAR nos efeitos das faltas injustificadas sobre a retribuição

A FESETE SAÚDA a luta dos trabalhadores sindicalizados da empresa JEFAR que lutaram pela defesa dos seus direitos e viram reconhecida a sua razão na reposição da legalidade pela decisão do Acórdão do Tribunal da Relação do Porto, proferida no mês de Maio, que dá razão aos trabalhadores nos efeitos das faltas injustificadas sobre a retribuição.

Face ao recurso apresentado por associados do SINTEVECC do sector do calçado de Felgueiras que reclamavam contra o desconto ilícito de 4 dias de retribuição por terem faltado injustificadamente no dia 14 de Abril de 2017, uma sexta-feira, a

que se seguiu o sábado, domingo de Páscoa e a segunda-feira em que gozaram o feriado obrigatório da Sexta-feira Santa.

Os argumentos da empresa para cortar os 4 dias de retribuição, colocavam o enfoque nos efeitos previstos no artigo 256º do Código do Trabalho, enquanto o SINTEVECC entendia que se devia aplicar a cláusula 76ª do CCT do Calçado, que estabelece apenas a perda da retribuição correspondente ao período de falta ao trabalho.

O Acórdão do Tribunal da Relação do Porto, contrariando a sentença de primeira instância do Tribunal de Trabalho de Penafiel, considerou que o Código de Trabalho não é imperativo nesta matéria, deve ser aplicada a cláusula 76ª do CCT, e, em consequência, deu razão aos trabalhadores e à posição do sindicato, condenando a empresa à devolução da retribuição dos 3 dias , sábado, domingo e segunda-feira, acrescidos da taxa de juro legal de 4%.

Mais uma batalha ganha na defesa dos direitos dos CCTs, livremente negociados.

Vale a pena Lutar - Ser Sindicalizado compensa!

Trabalhador Sindicalizado está protegido e melhor informado!

Defende os teus direitos! SINDICALIZA-TE!

No âmbito da Semana de Luta Reivindicativa de 3 a 7 de Abril,
os Trabalhadores da TRÈVES Conquistam Melhores Salários!



A FESETE e os seus Sindicatos Filiados, SAÚDAM a luta dos trabalhadores da TRÈVES que em unidade defenderam os seus direitos e lutaram por melhores salários, conseguindo obter os seguintes resultados:

Para todos os trabalhadores:

- Aumento de 1,5% na massa salarial.
- Aumento (0,40€) no subsídio de refeição que passou para 3€ diário.
- Previsão de 1,5% a 2% de aumento no vencimento base em 2018, acima do valor do SMN.

Estes trabalhadores auferem para além do salário base, um prémio de antiguidade gradual:

- três anos de 10€;
- seis anos 20€;
- a partir dos nove 30€ (máximo), um prémio de assiduidade de 29.40€ .

Auferem ainda para além do salário base, uma ajuda de custos para transporte de 15€.

Este é um exemplo de que os trabalhadores sindicalizados, unidos e organizados, defendem melhor os seus direitos; conquistam mais regalias sociais; melhores condições de vida e de trabalho.

IA ASSISTENTE FORMULÁRIO TENS DUVIDAS? Estamos aqui para ajudar

Ser sindicalizado é investir na tua proteção, nos teus direitos, melhorar as tuas condições vida e de trabalho e o teu futuro-

Ser sindicalizado compensa porque:

- Permite não estar sozinho perante problemas na empresa
- Permite apoio jurídico nas questões laborais;
- Garante apoio e informação em situações de trabalho
- Dá mais força à negociação coletiva
- Ajuda a conquistar melhores salários e direitos

Sindicalizar dá mais força ao Sindicato, porque juntos somos mais fortes.

JUNTA-TE A NÓS! UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!

SINDICALIZA-TE

IA Formulário:

- Nome
- Email
- Empresa

- Local de trabalho

Se pretender saber qual o Sindicato a que pertence a IA deve enviar listagem dos Sindicatos da FESETE com tradução

Outras questões envia

Contacto direto

 Email: geral@fesete.pt; lurdes.fonseca@fesete.pt

MENU GABINETE DE ESTUDOS

INTRODUÇÃO

O Gabinete de Estudos da FESETE é constituído por técnicos nas seguintes áreas:

Económica; Jurídica; Sociológica; Ensino; Informação; TIC- Tecnologias de Informação, Comunicação, Multimédia; Informática.

Os técnicos que compõem o nosso Gabinete de Estudos continuam a desempenhar um papel relevante na gestão do departamento financeiro, no estudo e preparação das fundamentações económicas da contratação colectiva, no estudo e investigação da realidade dos nossos sectores, na preposição de candidaturas a projectos de interesse para os trabalhadores e Sindicatos, na situação económica e social dos trabalhadores, em iniciativas da FESETE ou em parcerias com outras entidades. Assim:

APOIO À CONTRATAÇÃO COLECTIVA

O Gabinete de Estudos deu continuidade à Contratação Colectiva através da elaboração das fundamentações económicas dos CCT's e dos cálculos dos aumentos na massa salarial das propostas de revisão das tabelas salariais e de análises específicas sectoriais. Desenvolveu ainda análises de temas fundamentais como a evolução salarial, evolução do poder de compra dos trabalhadores das ITVCC. Analisou a pedido dos Sindicatos a situação económica financeira de várias empresas. Forneceu informação sobre as exportações e importações das ITVCC.

APOIO DAS TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, COMUNICAÇÃO E MULTIMÉDIA

No âmbito das Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC), o portal da FESEE e redes sociais, foram regularmente actualizadas.

No âmbito dos projectos nacionais, europeus, foram concebidas e implementadas Plataformas Digitais dedicadas aos Projectos (com tradução para as respectivas línguas da parceria), com um design responsivo, permitindo uma interface intuitiva e de fácil utilização, optimizada para os diferentes dispositivos, como telemóvel, tablet e computador, garantindo uma navegação acessível, funcional e consistente para todos os utilizadores. De salientar que as Plataformas

No quadro da estratégia de disseminação foi igualmente integrado um plano consistente de divulgação e comunicação, orientado para reforçar a visibilidade das atividades desenvolvidas, dos resultados alcançados e dos produtos produzidos. Para o efeito, foi assegurada uma presença regular e sistemática nas redes sociais — Facebook, Twitter, Instagram, YouTube e LinkedIn — promovendo uma disseminação alargada e contínua dos Projectos e seus objectivos.

APOIO NA ÀREA DE INFORMÁTICA

Destacar a rede sindical de sócios, implementada pela FESETE em alguns Sindicatos Filiados, com apoio prestado em tempo real e na Casa Sindical dos TTVCC. Apoio às redes da Casa Sindical, e equipamentos informáticos e outros.

APOIO NO ÂMBITO DO GIP – Gabinete de Inserção PROFISSIONAL

A FESETE, como associação sindical, sempre atenta aos problemas das/os trabalhadoras, apresentou a sua candidatura que, uma vez aceite, deu origem à criação do nosso GIP.

O GIP/FESETE foi criado como resposta aos problemas dos/as trabalhadoras/as dos nossos Sectores Têxteis, Vestuário, Calçado, Curtumes, Lavandarias, tinturarias, e outros.

OBJETIVOS : Apoiar os desempregados na definição ou desenvolvimento do seu percurso de inserção ou reinserção no mercado de trabalho

DESTINATÁRIOS : Desempregados, jovens ou adultos, que necessitem de apoio na resolução do seu problema de inserção ou reinserção profissional

Reformular texto

PROJECTOS

A FESETE como promotora, apresentou e viu aprovados os seguintes projectos:

Valorizar+ ver descrição e link a decorrer destaque com menu

No âmbito das TIC . foi concebida e dinamizada uma Landing page, que vai sendo actualizada ao longo do decurso do Projecto, para disseminação

OUTROS PROJECTOS

- Avaliação de Funções
- Igualdade M/H
- Salários Justos
- Faltam mais no alojamento
- CEFOTEX

No âmbito das Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC), foi implementada, ao longo de todo o período de execução dos projetos, foi concebida uma Plataforma Digital para cada Projecto, otimizada, com tradução nas línguas da parceria, focada numa estratégia estruturada e contínua

de gestão, manutenção e atualização permanente conforme identificação no Menu dos Projectos aqui elencados.

Esta estratégia integrou igualmente um plano consistente de divulgação e comunicação, orientado para reforçar a visibilidade das atividades desenvolvidas, dos resultados alcançados e dos produtos produzidos. Para o efeito, foi assegurada uma presença regular e sistemática nas redes sociais — Facebook, Twitter, Instagram, YouTube e LinkedIn — promovendo uma disseminação alargada e contínua.

No quadro da estratégia de disseminação, foram concebidos, produzidos e disponibilizados diversos materiais informativos, em língua portuguesa e inglesa, com o objetivo de reforçar a transferência de conhecimento e ampliar o impacto dos projetos.

Melhorar o texto

destacar projetos europeus (como EUROTENET) – Participação da FESETE

→ MENU “Estudos e Publicações”

- ESTUDOS

<https://fesete.pt/portal/index.php/gabinete-de-estudos/publicacoes>

→ “INIICIATIVAS”

Os técnicos que compõem o nosso Gabinete de Estudos continuam a desempenhar um papel relevante na gestão do departamento financeiro, na direcção pedagógica do CEFOTEX, no estudo e preparação das fundamentações económicas da contratação colectiva, no estudo e investigação da realidade dos nossos sectores, na preposição de candidaturas a projectos de interesse para os trabalhadores e Sindicatos, na situação económica e social dos trabalhadores, em iniciativas da FESETE ou em parcerias com outras entidades.

ACREDITAÇÃO DO CEFOTEX – CENTRO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL TÊXTIL

MÓDULOS DE FORMAÇÃO PARA COSTUREIRA, AFINADORA DE M+QUINAS DE COSTURA
ECT. VER

Reforço da Capacidade Associativa

Realização de um estudo sobre produtividade;

Realização de 2 Seminários

Projecto E-veste - formação à distância para o sector do vestuário

Continuar a execução da parceria com o CIVEC, a ANIVEC/APIV, o CESAE, a UBI.

PRINCIPAIS ACTIVIDADES QUE DESENVOLVE

No desenvolvimento da sua actividade sindical a FESETE mantém um vasto conjunto de acções diversificadas ao nível regional, nacional e internacional, das quais podemos enumerar as seguintes;

- Elaboração de estudos ao nível económico, social e laboral, sobre evolução e caracterização sectorial, tendo em vista aprofundar o conhecimento sobre os sectores de intervenção da FESETE de forma rigorosa e actualizada.
- Definição de projectos transnacionais - ADAPT e outros tendo como objectivo conhecer e aprofundar a problemática com que se debatem as Indústrias Têxteis, Vestuário e Calçado, ao nível nacional e europeu.
- Estudos de novos métodos de organização do trabalho e novos perfis profissionais, em parceria com a DGI, CITEVE, ERGODIN.
- Participação em Campanhas em parceria com o IDICT e associações patronais das ITVC, destinadas à Melhoria das Condições de Trabalho nas Indústrias Têxtil e do Vestuário, nomeadamente na área de Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho.
- Parceria internacional com Sindicatos congéneres na realização de estudos, Seminários Transnacionais.
- Parceria nacional com Associações Patronais, Universidades, Centros Tecnológicos, Centros de Formação, na produção de módulos de formação à distância, para o sector do vestuário.
- Formação profissional dirigida a trabalhadores no activo das I.T.V.C, trabalhadores no desemprego ou em risco de desemprego, jovens á procura do primeiro emprego, públicos específicos em risco de exclusão e formação pedagógica de formadoras na área da SHST, com o apoio do IDICT. Tendo em conta a representatividade das mulheres nas I.T.V.C. e os problemas com que se debatem quer a nível profissional quer em esferas que ultrapassam este nível, a FESETE elege este público como prioritário.

A FESETE realiza Colóquios, Seminários e Conferências sobre temas com actualidade e interesse para a cultura sindical geral e para um conhecimento aprofundado das I.T.V.C., suas condicionantes e orientações, nomeadamente:

- Novas regras e disciplinas da Organização Mundial do Comércio;

Projecto ADAPT

Entre 1999 e 2000, a FESETE participou no projecto EUROTENNET, com parceiros da Holanda, Alemanha e França. Este projecto visou a identificação e troca de experiências entre os parceiros sobre matérias transversais às actividades das áreas têxtil e vestuário, desde o impacto ambiental e a redução dos respectivos impactos negativos, à requalificação de recursos humanos e introdução de novas tecnologias nas empresas

Com o apoio do IDICT

Com o apoio do IDICT a FESETE realizou, entre Dezembro de 2000 e Maio de 2001, o curso de Formação Pedagógica de Formadores na Área de Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho. Este curso decorreu no Porto com um número de 15 formandos, tendo uma duração total de 200 horas.

Os bons resultados deste curso e o reconhecimento por parte do IDICT da seriedade e capacidade formativa de FESETE, levaram à realização de uma nova acção de formação Pedagógica de Formadores na Área de Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho, com 11 formandos.

Com o apoio da Agência Europeia para a Segurança e Saúde no Trabalho

A FESETE apresentou e viu aprovada a sua candidatura no âmbito do projecto OSHA/SME/2002, "Campanha para a Melhoria da Qualidade de Vida dos Trabalhadores e da Competitividade nas PME's do Sector Têxtil e do Vestuário", apoiada pela Agência Europeia para a Segurança e Saúde no Trabalho, da qual se destaca a realização de 2 Seminários, um de Abertura e outro de Encerramento da Campanha, bem como, Sessões de Sensibilização nas empresas; feitura de vários materiais alusivos à Campanha, tais como: desdobráveis; Cd-Rom-Interactivo; vídeos

PARCERIAS E PROTOCOLOS ESTABELECIDOS ENTRE A FESETE E OUTRAS ENTIDADES

· Protocolo entre a FESETE, Instituto Superior de Serviço Social do Porto - I.S.S.S.P., Centro de Formação Belga - Febeltex e Centro de Formação Francês - U.N.I.T..

Este Protocolo realizou-se no âmbito dum Projecto NOW para a Bacia do Ave com o seguinte objectivo "Promoção da Igualdade de Oportunidades para a Mulher no Domínio do Emprego e Formação Profissional".

· Parceria, entre a FESETE, a APICCAPS, o Centro Tecnológico do Calçado, e o Centro de Formação do Calçado, para a realização dum estudo denominado "SEMA" sobre a evolução do Sector do Calçado a nível europeu, avaliando as tendências relativamente ao Emprego e Formação Profissional.

Esta Parceria teve âmbito Europeu e foi promovida pelo Comité Sindical Europeu dos Têxteis, Vestuário e Calçado e a respectiva Associação Patronal Europeia.

· Parceria entre a FESETE e os Sindicatos Belgas e Holandeses congéneres, tendo por objecto a realização de vários seminários sobre os "Perfis Profissionais nas Indústrias Têxteis e do Vestuário".

· Parceria entre a FESETE e a Consultora Internacional ROLOND BERGUER, que teve por objecto a elaboração dum Estudo Europeu designado "REMTEX" tendo em vista avaliar e Evolução as Tendências da Indústria Têxtil e do Vestuário nas regiões Europeias de Mono-Indústria.

A contribuição da FESETE situou-se no fornecimento de Dados do seu Observatório Social e na participação de Técnicos em Mesas Redondas promovidas no âmbito do Projecto.

· Parceria entre a FESETE e o FUNDATEC, tendo em vista o intercâmbio de Informação na área social e emissão de pareceres de âmbito Social do Gabinete de Estudos da FESETE, sobre Estudos a realizar.

· Parceria entre a FESETE e o Comité Sindical Europeu, tendo por objectivos a criação duma base de dados Europeia (SHOEDATA), sobre a Negociação Colectiva nos Sectores do Calçado e dos Curtumes.

· Protocolo entre a FESETE e o IDICT, para a realização dum "Programa de Sensibilização para as Questões da Saúde, Segurança e Higiene nos Locais de Trabalho".

· Parceria entre a FESETE e a Consultora QUATERNAIRE, tendo por objectivo o fornecimentos de dados de carácter sectorial para os Estudos Estratégicos do Vale do Ave.

· Parceria entre a FESETE, AMAVE e Sol-do-Ave, com o objectivo, de fornecimento de Dados Sociais do seu Observatório Social, participação nas iniciativas da AMAVE, de âmbito regional ou Internacional e troca de informação com a Sol-do-Ave, tendo em vista o intercâmbio na área da Formação.

· Parceria de cooperação entre a FESETE e a Escola Profissional "Bento de Jesus Caraça", envolvendo a cedência de meios físicos, científicos e pedagógicos na área da Formação Profissional à distância, com um polo a funcionar nas suas instalações.

· Parceria com Institute Textile de France; VOC/BETEX (Holanda); FIM Psychologie (Alemanha); GBE (Alemanha) constituindo o rede europeia EUROTEXNET

· Parceria com o IDICT, DGI, CITEVE, SINDETEX, APT, APIV, APIM ANIVEC, ANITT-LAR, ANIL e a AIRC ao nível da Campanha para a Melhoria das Condições de Trabalho - Campanha

Têxtil, promovida pelo Instituto de Desenvolvimento e Inspeção das Condições de Trabalho (IDICT).

- Parceria com IDICT com vista à elaboração do Livro Verde: Parceria para uma nova organização do trabalho.

- Participação na rede EWON - Rede Europeia para a Organização do Trabalho da qual constituem parceiros de Portugal, Itália, França, Áustria e Finlândia;

- Participação na discussão no âmbito do PREAMP na definição de um quadro legislativo para a promoção da competitividade das empresas e qualificação individualizada dos trabalhadores.

- Participação com CITEVE e Ergodin, no âmbito do projecto IMIT, sobre organização do trabalho e consequências do trabalho monótono e repetitivo.

- Parceria com a D.G.I. no âmbito do projecto IMIT, "Medidas Voluntaristas", na caracterização do projecto: "Contributos da FESETE para uma formação estratégica dos recursos humanos e perspectiva da empregabilidade e da produtividade e da competitividade das empresas na feitura de estudos "As Novas Formas de Organização do Trabalho e a Formação dos Recursos Humanos como Componentes Estruturantes da Estratégia para a Modernização das ITV".

- Parceria com a associação de agricultores do Porto, para formação em tecelagem tradicional, no Porto;

- Parceria no projecto EQUAL, com o CIVEC, CESAE, UBI, UNILOPES e APIV, no desenvolvimento do projecto E-Veste, formação à distância para o sector do vestuário, para: activos do sector do vestuário e confecção com baixas qualificações, constituído maioritariamente por mulheres; desempregados do sector do vestuário; activos do sector em risco de desemprego devido à falta de competitividade das empresas onde estão inseridos.

OUTRAS PARTICIPAÇÕES RELEVANTES DA FESETE

- Cooperação tripartida com o INOFOR e Associações Patronais, no âmbito do estudo sobre "A Indústria do Vestuário em Portugal" e novos perfis profissionais;

- Cooperação com o INOFOR e Associações Patronais, no estudo "A Indústria Têxtil em Portugal.";

- Cooperação com o INOFOR e Associações Patronais, no estudo "Curtumes, Calçado e Marroquinaria em Portugal.";

- Participação na Unidade Central do Observatório de Emprego e Formação Profissional,

para os Sectores Têxteis, Vestuário, Calçado e Curtumes;

· Participação a nível Europeu nas Comissões Tripartidas (DGV, Associações Patronais Europeias e Sindicatos), sobre o Diálogo Social e a Criação dum Código de conduta a nível Europeu que engloba áreas da Negociação Colectiva, Igualdades de Oportunidades, Convenções da OIT, Carta contra o Trabalho Infantil no Calçado.

· Participação na Comissão de Acompanhamento da Execução do Programa de Reestruturação e Modernização da Indústria de Lanifícios.

· Participação na Comissão de Acompanhamento da O.I.D. do Vale do Ave.

· Participação na Comissão de Acompanhamento do Programa I.M.I.T., - Reestruturação e Modernização das I.T.V.

· Participação Europeia nas Comissões Tripartidas "BENGEMAN", para avaliação das Consequências para as I.T.V. das novas Regras resultantes do Comércio Mundial no âmbito da O.M.S. e das medidas a tomar.

· Participação nas Comissões Técnicas Especializadas, CTE, sobre os perfis profissionais para o sector do calçado.

· Participação no Seminário Internacional, "A Têxtil portuguesa no horizonte 2010: prospectiva e reflexão", em Junho de 2002, Vila Nova de Famalicão.

· Participação na Conferência sobre o "Futuro das Indústrias Têxtil e do Vestuário depois de 2005", em Maio de 2003, em Bruxelas, Bélgica.

· Participação em iniciativas internacionais da Federação Sindical Europeia, dos Têxteis, Vestuário, e Calçado, no âmbito do diálogo social para o sector: Têxtil, Calçado e Curtumes.

· Realização de Seminário Transnacional, com o tema: "Têxteis, Vestuário e Calçado no Mercado Global Estratégias e perspectivas futuras para Portugal", em cooperação com os Sindicatos congéneres alemães (IG Metal e IG Química, Minas e Energia) com a participação de Dirigentes e Delegados Sindicais das empresas ITVC, dirigentes e técnicos da FESETE, associações patronais, centros tecnológicos, centros de formação, entidades públicas e órgãos de comunicação social; com o apoio da Fundação Friedrich Ebert; do Instituto de Desenvolvimento e Inspeção das Condições de Trabalho (IDICT) e do Instituto de Emprego e Formação Profissional (IEFP).

· Realização de Seminário Internacional em Dezembro, sobre os Comitês de Empresa Europeus, no Porto, com representantes dos seguintes países: Portugal; Espanha, Itália,

Inglaterra, Alemanha, Finlândia e Bélgica, no âmbito das actividades da Federação Sindical Europeia dos Têxteis, Vestuário e Calçado.

A FESETE considera muito positivos, a todos os títulos, os resultados obtidos através das parcerias, protocolos e restantes participações anteriormente apresentadas.

De facto, elas permitiram a abertura de novos horizontes de intervenção e têm vindo a influenciar de forma decisiva a acção da FESETE nos seus diversos domínios.

Sem pretender ser exaustivos, destacamos apenas dois exemplos:

a) - A Parceria entre a FESETE e o I.S.S.S.P.;

b) - A cooperação com o INOFOR.

No primeiro caso, o Estudo permitiu-nos tomar consciência, de forma muito clara, da existência de significativas discriminações que afectam a mulher trabalhadora dos nossos sectores, nas vertentes salariais, carreiras e respectivos acessos e na sua própria vida familiar.

As diversas reuniões técnicas realizadas, entre a FESETE e os Técnicos do INOFOR, estão a influenciar de forma positiva os diversos Estudos preparatórios já realizados e que constituirão um excelente contributo para transformar a indústria do Vestuário por forma a responder de forma positiva aos grandes desafios e mutações com que está confrontada.

Para os trabalhadores da Indústria do Têxtil e do Vestuário, os estudos deixam em aberto um importante desafio que consiste em apontar para novos perfis profissionais mais qualificantes, que, devidamente assimilados por todos os intervenientes (patrões, trabalhadores e Sindicatos), permitirão emprego mais estável, motivador e melhor remunerado evitando assim a partida para outros sectores de actividade à procura das condições que o sector onde trabalham sempre lhes tem negado.

A FESETE recebeu o "Prémio Manuel Lopes", na categoria de Estudos e Investigação, atribuído ao trabalho "As novas formas de organização do trabalho e a valorização dos recursos humanos como componentes da estratégia para a modernização das indústrias têxteis e do vestuário", por ter sido reconhecida a elevada qualidade técnico-científica do trabalho e a sua importância e potencial no âmbito da melhoria da contratação colectiva e dignificação das condições de trabalho.

IDENTIFICAÇÃO DO KNOW-HOW TÉCNICO INCORPORADO PELA FESETE

Um dos efeitos das experiências enumeradas anteriormente, têm-se vindo a manifestar, de forma muito positiva, no projecto formativo da FESETE em todas as suas vertentes.

É neste contexto que deve ser entendido todo o processo de reorganização que tem vindo a ser implementado quer ao nível da estrutura quer mesmo ao nível dos conteúdos e metodologias de formação.

No entanto, importa sublinhar que algumas das experiências apresentadas anteriormente tiveram também um efeito difusor junto dos parceiros da FESETE.

Isto mesmo foi manifestado pelos próprios parceiros Belgas e franceses que participaram no Projecto integrado no NOW, ao considerarem muito enriquecedor e até exemplo a seguir nos seus próprios países, a disponibilidade das trabalhadoras para a formação ministrada em regime pós-laboral.

PARTICIPAÇÃO EM REDES NACIONAIS OU TRANSNACIONAIS

Identificação da participação em redes, seus objectivos, âmbitos e formas de participação e inter-relacionamento envolvidas

Das diversas redes de cooperação em que a FESETE se envolve faz destacar meramente a título exemplificativo a rede EUROTENNET enquadrada no programa comunitário ADAPT e cuja actividade terminou em 2000. Constituíram a rede os seguintes parceiros:

- Institute Textile de France (França);
- VOC/BETEX (Holanda);
- FIM Psychologie (Alemanha);
- GBE (Alemanha)

Esta rede permitiu à FESETE durante a realização do estudo Formação e Requalificação das Mulheres no Sector do Vestuário, enquadrado no âmbito do mesmo projecto, a troca de experiências a nível internacional nas áreas dos recursos humanos e formação entre os membros da parceria transnacional.

Do estudo e da experiência adquirida ao nível da troca de experiências entre os diversos parceiros foi elaborada e implementada uma acção de formação piloto na área de "Afinadoras de Máquinas de Costura Industrial" destinada a mulheres empregadas no Sector da Confecção de Vestuário tendo como objectivo a sua requalificação em ocupações do sector tradicionalmente executadas por homens.

Este projecto que tem como principal objectivo, desenvolver acções para a construção da efectiva igualdade de oportunidades e tratamento entre mulheres e homens.

Permitindo à FESETE a troca de experiências e a aquisição e aperfeiçoamento de "know-how" com entidades com experiência relevante nesta área.

- relatórios
- documentos

- MELHORAR TEXTO
-

MENU . MULTIMÉDIA

- Fotos
- Vídeos
- Eventos

👉 organizar por ano ou tema

AS VANTAGENS EM SER SINDICALIZADO/A

Texto:

Ser sindicalizado é defender os teus direitos e fortalecer a luta coletiva.

👉 Resultados da Intervenção Sindical

A FESETE SAÚDA a luta dos trabalhadores sindicalizados da empresa JEFAR que lutaram pela defesa dos seus direitos e viram reconhecida a sua razão na reposição da legalidade pela decisão do Acórdão do Tribunal da Relação do Porto, proferida no mês de Maio, que dá razão aos trabalhadores nos efeitos das faltas injustificadas sobre a retribuição.

Face ao recurso apresentado por associados do SINTEVECC do sector do calçado de Felgueiras que reclamavam contra o desconto ilícito de 4 dias de retribuição por terem faltado injustificadamente no dia 14 de Abril de 2017, uma sexta-feira, a que se seguiu o sábado, domingo de Páscoa e a segunda-feira em que gozaram o feriado obrigatório da Sexta-feira Santa.

Os argumentos da empresa para cortar os 4 dias de retribuição, colocavam o enfoque nos efeitos previstos no artigo 256º do Código do Trabalho, enquanto o SINTEVECC entendia que se devia aplicar a cláusula 76ª do CCT do Calçado, que estabelece apenas a perda da retribuição correspondente ao período de falta ao trabalho.

O Acórdão do Tribunal da Relação do Porto, contrariando a sentença de primeira instância do Tribunal de Trabalho de Penafiel, considerou que o Código de Trabalho não é imperativo nesta matéria, deve ser aplicada a cláusula 76ª do CCT, e, em consequência, deu razão aos trabalhadores e à posição do sindicato, condenando a empresa à devolução da retribuição dos 3 dias, sábado, domingo e segunda-feira, acrescidos da taxa de juro legal de 4%.

Mais uma batalha ganha na defesa dos direitos dos CCTs, livremente negociados.

Exemplos:

- Aumentos salariais com a luta
- Novos direitos conquistados
- Acordos coletivos de empresa

Vale a pena Lutar - Ser Sindicalizado compensa!

Trabalhador Sindicalizado está protegido e melhor informado!

Defende os teus direitos! SINDICALIZA-TE!

 **Mostrar em números ou destaques**

-
- formulário simples com a IA

 **“Quero sindicalizar-me”**

IA PERGUNTA ,

NOME,

CONTACTO – EMAIL,

EMPRESA,

SECTOR

LOCAL

IA RESPONDE

PODE SINDICALIZAR-SE NO SINDICATO DO NOSSO SECTOR E MOSTRA LISTAGEM DE SINDICATOS, para outras questões envie e-mail geral@fesete.pt

CONTACTOS ÚTEIS

ONDE ESTAMOS

AVENIDA DA BOAVISTA, Nº 583 – 4100-127 PORTO

✓ telefone 22 6002377/919776905

✓ eMail geral@fesete.pt

✓ mapa Google

incluir formulário com apoio IA:

Exemplo:


- **“Descreva o seu problema”**

- IA organiza o texto antes de enviar

12. TRADUÇÃO (MUITO IMPORTANTE)

Idiomas sugeridos:

- Português
- Inglês
- Francês
- Ucrainiano
- Bengali
- Hindi
- Mandarim


 Use plugin automático (ex: tradução automática)

13. OUTROS ELEMENTOS ESSENCIAIS

- ✓ Pesquisa no site
- ✓ Cookies (obrigatório)
- ✓ Redes sociais no rodapé
- ✓ Atualização automática de notícias

Formulário de contacto

Botão normal com o logo da IA:

 Quero sindicalizar-me como fazer

Formulário com Nome – contacto – empresa. Local

IA responde enviando a designação dos Sindicatos do sector com os contactos

E perguntar outras questões envie e-mail e a sua resposta será obtida logo que possível

Para e-mail geral@fesete.pt

Página de ligação

ONBOARDING PARA TRABALHADORES IMIGRANTES

Bem-vindo/a! Estamos aqui para ajudar.

Se és trabalhador/a emigrante em Portugal, saiba que **não estás sozinho/a**.

A FESETE e os seus Sindicatos Filiados estão ao teu lado para o apoiar, informar e defender os seus direitos.

O que é a FESETE?

A FESETE – Federação dos Sindicatos dos Trabalhadores Têxteis, Lanifícios, Vestuário, Calçado e Peles de Portugal é uma organização sindical: Unitária e democrática, Independente, de massas e de classe

Assenta nas históricas tradições de organização e luta dos trabalhadores dos setores que representa, defendendo melhores condições de trabalho, salários dignos e justiça social.

Setores que representamos

A FESETE representa a seguintes áreas: Têxtil; Têxteis-lar, Lanifícios,, Vestuário, Curtumes, couro peles, Calçado, malas, componentes, , Cordoaria e redes, Lavandarias Tinturarias, Consertos, chaves e outos.

Sindicatos filiados

A FESETE integra **11 sindicatos a nível nacional**.

👉 (Sugestão: inserir aqui lista com links e opção de tradução automática)

Contratos Coletivos que representamos:

- Têxtil
- Têxteis-lar
- Lanifícios
- Vestuário
- Curtumes
- Calçado
- Cordoaria e redes
- Lavandarias Tinturarias, Consertos, chaves e outos

A importância do Sindicato para os trabalhadores imigrantes em Portugal:

Para trabalhadores emigrantes, o sindicato e ser SINDICALIZADO é ainda mais importante.

Tens acesso a uma participação activa e fazer parte do colectivo:

- Compreender os direitos em Portugal
- Aceder ao Contrato Colectivo de Trabalho negociado para o referido sector;
- Evitar situações de exploração
- Apoio em questões legais e laborais
- Disponibilizar informação em várias línguas
- Facilitar o contacto com apoio especializado

👉 Na FESETE, trabalhamos para que todos os trabalhadores — nacionais e estrangeiros — tenham igualdade de direitos e oportunidades.

Para entenderes melhor sobre o que é um Sindicato e a necessidade de ser SINDICALIZADO segue alguma informação:

O que é um Sindicato?

Um sindicato é uma organização sindical que representa e defende os interesses dos trabalhadores.

O seu principal objetivo é garantir que todos os trabalhadores tenham **condições de trabalho justas, seguras, dignas, melhores salários, cumprimento do Contrato Colectivo de Trabalho, combater a discriminação, lutar por mais justiça social.**

Os sindicatos atuam como uma voz coletiva, dando força aos trabalhadores para reivindicar na suas empresas melhores salários e assegurar o cumprimento dos seus direitos.

Para que serve um Sindicato?

O sindicato existe para apoiar os trabalhadores em várias situações do dia a dia:

- Defender os teus direitos no local de trabalho;
 - Apoio jurídico em conflitos com a entidade patronal
 - Esclarecer dúvidas sobre contratos e leis laborais
-

Porque é importante um Sindicato?

Sozinho, um trabalhador tem menos capacidade de negociação.
Juntos, os trabalhadores têm mais força.

O sindicato permite:

- ✓ Maior proteção no trabalho
 - ✓ Mais informação e acompanhamento
 - ✓ Melhor capacidade de negociação
 - ✓ Defesa jurídica em situações de conflito
-

O que faz um Sindicato na prática?

Os sindicatos:

- Prestam apoio jurídico e laboral
 - Acompanham processos disciplinares
 - Intervêm em situações de despedimento
 - Promovem melhores condições de trabalho
 - Defendem igualdade e não discriminação
 - Entre outras questões
-

A IMPORTÂNCIA DE SER SINDICALIZADO/A

Ser sindicalizado faz toda a diferença

Ser sindicalizado é fazer parte de um colectivo que em unidade luta por melhores condições de vida e de trabalho para todos.

Permite não estar sozinho perante problemas na empresa

Estás mais informado sobre os teus direitos

Estás mais informado sobre o Contrato Colectivo de Trabalho, nomeadamente: Direitos, salário, férias, Segurança e Saúde no Trabalho, entre outros.

Tens apoio e proteção em situações de conflito

Tens acesso a aconselhamento jurídico e laboral

Contribuis para melhores condições de trabalho

Ser sindicalizado é investir na tua proteção, nos teus direitos, melhorar as tuas condições vida e de trabalho e o teu futuro-

JUNTA-TE A NÓS! UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!

Tens dúvidas? Estamos aqui para ajudar! 🤝

1. Versão multilingue automática

Português, inglês, francês, espanhol, BANGLADESCH, INDIANO, paquistanês, MANDARIM, SE POSSIVEL COM BANDEIRAS (essencial para emigrantes)

4. Formulário IA - aparece no canto da página

Tens dúvidas?! **PRECISAS DE AJUDA?** Estamos aqui para ajudar

👉 Botão rápido:

“Fala connosco agora”

IA formulário solicita nome e contacto e questão e envia para lurdes.fonseca@fesete.pt

Assistente com IA (apoio rápido)

Coloca a tua questão e recebe ajuda imediata.

👉 Preenche os seguintes dados:

- Nome
- Email
- Empresa
- Local de trabalho

📌 Podes pedir ajuda sobre:

- Sindicalização
- Direitos no trabalho
- Contratos e salários
- Outras questões


IA Formulário:

- Nome
- Email
- Empresa
- sector
- Local de trabalho

Outras questões envia

Contacto direto

 Email: geral@fesete.pt

 Receberás também:

- Lista dos sindicatos filiados
- Informação traduzida (ideal para trabalhadores estrangeiros)

 **Mais união = mais força = mais direitos**

 **Defende-te. Informa-te. Sindicaliza-te**

 Ou utiliza o **Formulário Geral de Contacto**
