



TCFLI
Textiles, Clothing, Footwear and Leather Industries

Contributions to the elimination of discriminatory practices between Women and Men In employment relationships

PROMOTOR: FESETE
PARTENERSHIP: DISK Tekstil, BDSZ
ASSOCIATED ORGANIZATION: industriAll
Co-funded by European Union

Setembro@2021

Boletim de Notícias

Introdução:

A FESETE apresentou e aprovou o seu projeto no âmbito da candidatura europeia: Contribuições para a eliminação das práticas discriminatórias entre mulheres e homens nas relações laborais.

Com o título:

“Contribuições para a eliminação de práticas discriminatórias entre mulheres e homens nas relações de trabalho”

A duração do Projeto é de dois anos: Início 01/03/2021 / Término 28/02/2023.

Organização promotora:

FESETE

Federação dos Sindicatos dos Trabalhadores Têxteis, Lanifícios, Vestuário, Calçado e Peles de Portugal

Parceiros do projeto:

DISK Tekstil

Organização Sindical Turca

BDSZ -Sindicato dos Trabalhadores de Minas, Energia e Indústria -Organização Sindical Húngara

IndústriaALL

Sindicato Europeu (Federação Europeia dos Sindicatos da Indústria) - Bélgica

Plataforma: “Contribuições para a eliminação de práticas discriminatórias entre mulheres e homens nas relações de trabalho”



TCFLI
Textiles, Clothing, Footwear and Leather Industries

Contributions to the elimination of discriminatory practices between Women and Men In employment relationships

PROMOTOR: FEGETE
PARTENERSHIP: DISK Tekstil, BDSZ
ASSOCIATED ORGANIZATION: industriAll
Co-funded by European Union

OBJETIVO GERAL

Capacitar os parceiros sociais, que representam os sectores e empresas do Têxtil, Vestuário, Calçado e Couro, com ferramentas que ao nível do Diálogo Social e da Negociação Colectiva permitem eliminar os estereótipos e preconceitos persistentes dos Acordos Colectivos sectoriais e empresariais (AC) nas empresas e práticas remuneratórias setoriais que promovam uma contínua desigualdade salarial entre mulheres e homens com uma clara desvalorização do trabalho feminino, na divisão assimétrica das tarefas familiares, nomeadamente na conciliação da vida profissional e familiar, garantindo assim a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens na tomada de decisões em todas as dimensões da vida familiar e profissional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

A ação tem os seus objetivos específicos assentes no desenvolvimento de medidas e atividades relacionadas com o reforço do Diálogo Social e da Negociação Coletiva com o objetivo de mitigar situações de desigualdade entre mulheres e homens, nomeadamente no que diz respeito à desigualdade salarial e conciliação da vida familiar e profissional . Assim, os objetivos específicos desta ação são:

Plataforma: “Contribuições para a eliminação de práticas discriminatórias entre mulheres e homens nas relações de trabalho”





TCFLI

Textiles, Clothing, Footwear and Leather Industries



Contributions to the elimination of discriminatory practices between **Women and Men** In employment relationships



PROMOTOR



FEGETE

PARTENERSHIP:



DISK TeKstil



BDSZ

ASSOCIATED ORGANIZATION



industriAll
EUROPEAN TRADE UNION



Co-funded by
European Union

1. Identificar indicadores para avaliar situações de desigualdade salarial nos setores e empresas têxteis, vestuário, calçado e couro:

Atividades:

- Desenvolver um instrumento de coleta de dados para subsidiar a caracterização das dimensões das relações de trabalho contidas nos acordos negociados em cada país;
- Desenvolver o instrumento empírico de recolha de dados de suporte à caracterização empírica sectorial nas dimensões sociodemográficas e socioprofissionais;
- Aplicação de instrumentos de coleta de dados;
- Avaliação das relações laborais nas subdimensões em análise;

2. Contribuir para o conhecimento e informação de dirigentes, delegados sindicais e membros das mesas de negociação coletiva, em matéria de desigualdade de género, nomeadamente desigualdade salarial e de oportunidades entre mulheres e homens, afirmando a igualdade de oportunidades: Atividades:

- Elaborar uma brochura informativa sobre o tema desigualdade de género/desigualdade salarial nos setores Têxtil, Vestuário, Calçado e Couro;
- Elaborar uma cartilha informativa incorporada às experiências registradas do projeto e direcionada ao Diálogo Social e Negociação Coletiva;
- Elaborar um documento de recomendações resultantes das conclusões da avaliação da desigualdade salarial;

Plataforma: “Contribuições para a eliminação de práticas discriminatórias entre mulheres e homens nas relações de trabalho”





TCFLI
Textiles, Clothing, Footwear and Leather Industries

Contributions to the elimination of discriminatory practices between Women and Men In employment relationships

PROMOTOR
FEGETE

PARTENERSHIP:
DISK TeKstil
BDSZ

ASSOCIATED ORGANIZATION
industriAll
EUROPEAN TRADE UNION

Co-funded by European Union

3. Divulgar os resultados do projeto com vista à promoção através de acordos coletivos setoriais e empresariais da igualdade de oportunidades entre mulheres e homens no mercado de trabalho:

Atividades:

- Criação de um grupo de trabalho transnacional responsável por monitorar a implementação do projeto e organizar atividades nacionais de informação e networking
- Realização de sessões de informação e divulgação a nível nacional, dirigidas aos parceiros sociais (organizações sindicais e patronais) dos resultados obtidos;
- Realização de um Seminário Europeu de encerramento do projeto, aludindo ao tema “Práticas discriminatórias entre mulheres e homens nas relações laborais e na conciliação da vida profissional e familiar”
- Divulgar os resultados do projeto junto dos parceiros sociais europeus e dos comités setoriais de diálogo social, nomeadamente IndustriAll;

Plataforma: “Contribuições para a eliminação de práticas discriminatórias entre mulheres e homens nas relações de trabalho”





4. Contribuir, com o apoio das tecnologias de informação e comunicação, para a divulgação do projeto e a partilha de boas práticas em matéria de igualdade de oportunidades entre mulheres e homens

Atividades:

- Criação de uma aplicação online com Design “Responsivo” e adaptável a todos os dispositivos, com conteúdos dinâmicos (interação com o utilizador);
- Publicação e partilha de conteúdo com ferramentas de distribuição nativas do aplicativo;
- Implementação de uma estratégia de marketing digital – gráficos, documentos, vídeos, e-book, newsletter, questionários/pesquisas de opinião sobre os temas atribuídos ao projeto;
- Vincular o aplicativo às redes sociais e sua implementação no aplicativo online;
- Vincular a candidatura a estudos e documentos técnicos sobre o tema do projeto, publicados por organismos nacionais e internacionais;
- Disponibilização de ferramentas para videoconferência, nomeadamente CISCO WEBEX - Microsoft TEAMS;

Plataforma: “Contribuições para a eliminação de práticas discriminatórias entre mulheres e homens nas relações de trabalho”



TCFLI
Textiles, Clothing, Footwear and Leather Industries

Contributions to the elimination of discriminatory practices between Women and Men In employment relationships

PROMOTOR: FEGETE
PARTENERSHIP: DISK Tekstil, BDSZ
ASSOCIATED ORGANIZATION: **industriAll**
Co-funded by **European Union**

Documentos:

Pôster A3 – PT

TCFLI
Textiles, Clothing, Footwear and Leather Industries

Contributions to the elimination of discriminatory practices between **Women and Men** in employment relationships

Co-funded by **European Union**

A3 Pôster PT

ITVCC
Indústrias Têxteis, Vestuário, Calçado e Curtumes

Contributos para a eliminação das práticas de discriminação nas relações de emprego entre **Mulheres e Homens**

Co-funded by **European Union**

Pôster A3 – HU

TRCB
Textil, Ruházat, Cipész és Bőrparipar

A Nők és Férfiak között tapasztalt munkahelyi diszkrimináció csökkentése, megszüntetése”

Co-funded by **European Union**

Pôster A3 – TR

TGADS
Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Sanayileri

İstihdam ilişkilerinde Kadın ve Erkek arasındaki ayrımcı uygulamaların ortadan kaldırılmasına katkılar

Co-funded by **European Union**

Plataforma: “Contribuições para a eliminação de práticas discriminatórias entre mulheres e homens nas relações de trabalho”

