



# ITVCC

Indústrias Têxteis, Vestuário, Calçado e Curtumes



Contributos para a eliminação das  
práticas de discriminação  
nas relações de emprego entre  
**Mulheres e Homens**



PROMOTOR:



FESETE

PARCERIA:



DISK Tekstil



BDSZ

ORGANIZAÇÃO ASSOCIADA:



industriAll  
EUROPEAN TRADE UNION



Co-founded by  
European Union

*Fevereiro @ 2023*

## 2. Newsletter

A FESETE apresentou e viu aprovado o seu projeto no âmbito da candidatura europeia: **Contributos para a eliminação das práticas discriminatórias entre mulheres e homens.**

Com o Título:

“Contributos para a eliminação de práticas discriminatórias entre mulheres e homens nas relações de trabalho”

A duração do Projeto é de dois anos:  
Início 01/03/2021 / Término 28/02/2023.

Organização Promotora:

### FESETE

Federação dos Sindicatos dos Trabalhadores Têxteis, Lanifícios, Vestuário, Calçado e Peles de Portugal

Parceiros do Projecto:

### DISK Tekstil

Organização Syndical Turca

BDSZ - Organização Sindical Húngara

### IndustriALL

Federação Europeia dos Sindicatos da Indústria - -  
Bélgica

Platform: “Contributions to the elimination of discriminatory practices  
between women and men in employment relationships”





## OBJECTIVO GERAL

Capacitar os parceiros sociais das ITVCC de ferramentas que:

- Possibilitem ao nível do Diálogo Social e da Negociação Coletiva do Trabalho eliminar dos Contratos Coletivos de Trabalho (CCT) Sectoriais e de Empresa os estereótipos e preconceitos ainda persistentes nas práticas remuneratórias das empresas e sectoriais;
- Promovam uma contínua igualdade salarial entre homens e mulheres;
- Garantam a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens na tomada de decisão em todas as dimensões da vida familiar e profissional.

Platform: “Contributions to the elimination of discriminatory practices between women and men in employment relationships”





## Para a operacionalização deste objetivo definimos 4 objetivos específicos:

1. Identificar indicadores de avaliação das situações de desigualdade salarial nas ITVCC;
2. Contribuir para o conhecimento e informação dos dirigentes, delegados sindicais e membros das mesas da negociação coletiva, em matéria de desigualdade de género;
3. Divulgar os resultados do projeto com vista à promoção através da contratação coletiva sectorial e de empresa das mesmas oportunidades entre homens e mulheres no mercado de trabalho;
4. Contribuir, com o apoio das tecnologias de informação e comunicação, para a disseminação do projeto e a partilha de boas práticas em matéria de igualdade de oportunidades entre mulheres e homens;

Platform: “Contributions to the elimination of discriminatory practices between women and men in employment relationships”





# ITVCC

Indústrias Têxteis, Vestuário, Calçado e Curtumes



## Contributos para a eliminação das práticas de discriminação nas relações de emprego entre Mulheres e Homens



PROMOTOR:



PARCERIA:



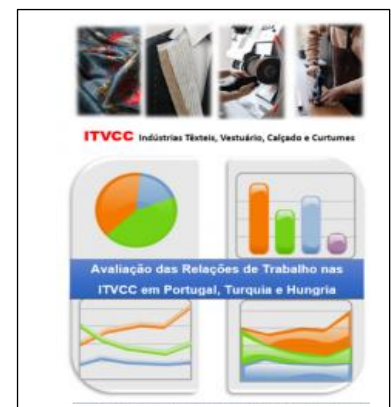
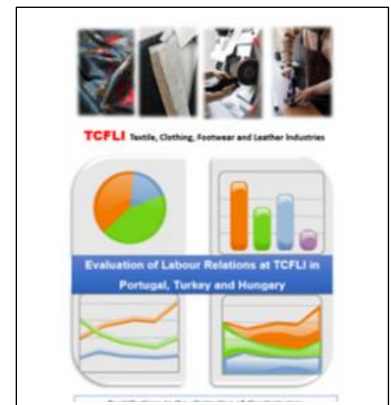
ORGANIZAÇÃO ASSOCIADA:



Co-founded by European Union

### 1. Identificar indicadores de avaliação das situações de desigualdade salarial nas ITVCC:

- Decorreu entre Março de 2021 e Julho de 2022;
- Teve como resultado a Brochura de Avaliação das Relações de Trabalho nas ITVCC em Portugal, Turquia e Hungria;
- Traduzida em Inglês e Português disponível em versão impressa e versão eletrónica.



Platform: "Contributions to the elimination of discriminatory practices between women and men in employment relationships"







## Avaliação das Relações de Trabalho nas ITVCC em Portugal, Turquia e Hungria:

- Ao nível europeu o nº de trabalhadores tem vindo a diminuir, entre 2012 e 2020 representam menos 11% trabalhadores/as;
- Mesmo na Turquia nos últimos anos tem-se registado uma perda no número de trabalhadores/as;
- Maioritariamente a mão de obra das ITVCC é feminina, em 2020 na UE representavam 67% dos/as trabalhadores/as;
- Contrariamente ao esperado o número de empresas na UE entre 2012 e 2020 registam um ligeiro aumento de 4% e representam 10% de toda a indústria ao nível europeu;
- A diferença salarial nas ITVCC em Portugal era de 19%, na Hungria de 16% e na Turquia 8% tendo em consideração a Remuneração Média Mensal Base;

Platform: "Contributions to the elimination of discriminatory practices between women and men in employment relationships"





- A negociação coletiva em **PORTUGAL** ocorre maioritariamente ao nível industrial / sectorial e é residual ao nível de empresa;
- Entre 2000 e 2017 registou-se uma perda significativa no número de Acordos Coletivos de Trabalho (aproximadamente 44%);
- Verifica-se que muitas associações patronais optaram por levar os contratos coletivos sectoriais à caducidade impedindo a sua renovação;
- Na **HUNGRIA** verificamos que o modelo predominante são os Acordos de Empresa;
- Maioritariamente os Acordos de Empresa só são conseguidos nas Grandes e Médias criando um vazio nas pequenas e micro empresas; Este vazio deve-se em grande parte a 3 motivos: à inexistência de associações patronais em determinados sectores; à falta de mandato para negociar por parte das associações patronais e à vontade de querer manter este modelo descentralizado.
- Em 2017 estimasse que apenas 29% dos/as trabalhadores/as eram abrangidos por um Acordo Coletivo.

Platform: “Contributions to the elimination of discriminatory practices between women and men in employment relationships”





**ITVCC**  
Indústrias Têxteis, Vestuário, Calçado e Curtumes

**Contributos para a eliminação das práticas de discriminação nas relações de emprego entre Mulheres e Homens**

PROMOTOR: FESETE  
PARCEIRA: DISK Tekstil, BDSZ  
ORGANIZAÇÃO ASSOCIADA: industriAll  
Co-founded by European Union

- Na **TURQUIA** a negociação coletiva também é descentralizada e ocorre ao nível da empresa;
- Para poderem avançar com um processo negocial a organização sindical tem que representar 50% dos/as trabalhadores/as daquela empresa;
- A constante instabilidade social fez com que as organizações sindicais na Turquia tivessem muita dificuldade em organizar os/as trabalhadores/as. Em 2013 o número de trabalhadores abrangidos por um acordo coletivo de trabalho chegou ao seu ponto mais baixo representando pouco mais de 5%;
- Em 2021 o número de trabalhadores abrangidos por um acordo coletivo de trabalho chegava quase aos 10%.

Platform: “Contributions to the elimination of discriminatory practices between women and men in employment relationships”

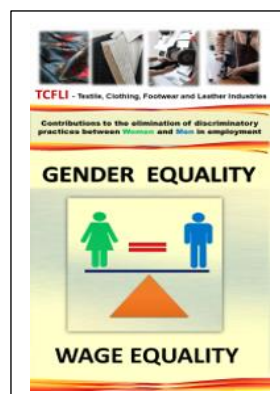






## 2. Contribuir para o conhecimento e informação dos dirigentes, delegados sindicais e membros das mesas da negociação coletiva, em matéria de desigualdade de género:

- Decorreu entre Janeiro de 2022 e Dezembro de 2022;
- Teve como resultados - **1 Brochura informativa** sobre o tema **igualdade de género / igualdade salarial** nos setores Têxtil, Vestuário, Calçado e Curtumes + **1 Brochura informativa** com as experiências registadas do projeto e dirigida ao **Diálogo Social e Negociação Coletiva** + **1 Documento de Recomendações** resultantes das conclusões da avaliação da desigualdade salarial;
- Todos os documentos foram traduzidas em Inglês, Português, Húngaro e Turco e estão disponíveis em versão impressa e versão eletrónica;



Platform: “Contributions to the elimination of discriminatory practices between women and men in employment relationships”







# ITVCC

Indústrias Têxteis, Vestuário, Calçado e Curtumes



## Contributos para a eliminação das práticas de discriminação nas relações de emprego entre Mulheres e Homens



Co-funded by European Union

Elaboração de brochura informativa com as experiências registadas do projeto e dirigida ao Diálogo Social e Negociação Coletiva.



Elaboração de documento de recomendações resultantes das conclusões da avaliação da desigualdade salarial.



Platform: "Contributions to the elimination of discriminatory practices between women and men in employment relationships"





Na composição das brochuras informativas procuramos definir:

- Discriminação de Género (direta e indireta);
- Segregação horizontal e vertical;
- Remuneração igual para trabalho de igual valor;
- Transparência Salarial;
- Conciliação da vida familiar e profissional;
- Repartição igual das responsabilidades familiares;
- Diferença salarial entre homens e mulheres.

Procuramos também:

- Identificar as orientações das principais estruturas relativamente ao Dialogo Social e à Negociação Coletiva;
- Caracterizar os modelos de negociação coletiva preponderantes em cada um dos países e a sua evolução;
- Identificar principais dificuldades colocada à promoção do Dialogo Social.

Como resultado deste trabalho resultaram **5 ORIENTAÇÕES** de apoio à reflexão e debate no âmbito da negociação coletiva e de empresa no sentido de eliminar dos Acordos Coletivos negociados qualquer prática que promova a discriminação, a segregação e desvalorização do trabalho realizado pelas mulheres.

Platform: "Contributions to the elimination of discriminatory practices between women and men in employment relationships"





### 3. Divulgar os resultados do projeto com vista à promoção através da contratação coletiva sectorial e de empresa das mesmas oportunidades entre homens e mulheres no mercado de trabalho:

- Decorreu em dois momentos entre Março e Abril 2021 e Julho de 2022 e Fevereiro 2023;
- A criação de um grupo transnacional responsável por acompanhar e monitorizar todas as atividades do projeto;
- Preparar e desenvolver uma sessão de divulgação, disseminação e debate junto dos parceiros sociais ao nível nacional (no total foram dinamizadas 3 sessões, 1 Portugal + 1 Turquia + 1 Hungria);
- Organização de um seminário “Práticas discriminatórias entre mulheres e homens nas relações de emprego e na conciliação da vida profissional com a familiar;

Platform: “Contributions to the elimination of discriminatory practices between women and men in employment relationships”







**4. Contribuir, com o apoio das tecnologias de informação e comunicação, para a disseminação do projeto e a partilha de boas práticas em matéria de igualdade de oportunidades entre mulheres e homens:**

- Decorreu entre Março e Outubro de 2021;
- Resultou numa aplicação online dedicada à parceria transnacional e aberta à comunidade (com tradução em Inglês, Português, Húngaro e Turco);
- Uma página nas Redes Sociais dedicada ao projeto.

**Endereço Web | Web Address**

**Ligação Redes Sociais | Social network link:**

**Platform: “Contributions to the elimination of discriminatory practices between women and men in employment relationships”**





## WEBINAR EUROPEU 24 FEVEREIRO, 2023

### Através de videoconferência Língua Oficial – Inglês

### Tradução PT | TU | HU

### AGENDA E OBJECTIVOS DO WEBINAR

De acordo com os objetivos do projeto, este Webinar Europeu reveste-se de extrema importância para a prossecução dos seus resultados e por isso apelamos a todos que possam refletir e contribuir para as seguintes questões:

- 1.** A remuneração média mensal base nos setores predominantemente masculinos (como curtumes e têxtil) é maior do que nos setores predominantemente femininos (setores de vestuário e calçados). Estão as mulheres a ser alvo de segregação horizontal (concentração de mulheres em determinados sectores de atividade menos valorizados socialmente)?
- 2.** A disparidade salarial entre homens e mulheres nos setores predominantemente masculinos (como curtumes e têxtil) é menor do que nos setores predominantemente femininos (vestuário e calçado). As mulheres nas estão a ser alvo de discriminação direta?
- 3.** As categorias profissionais nas ITVCC estão bem classificadas e hierarquizadas na tabela salarial?
- 4.** Os Acordos Coletivos (nível setorial ou empresarial) protegem as mulheres da discriminação direta e indireta?
- 5.** Em conformidade com a regulamentação em vigor, como garantir uma efetiva transparência salarial nas empresas?
- 6.** Como pode o Diálogo Social e a Negociação Coletiva contribuir para relações mais equilibradas entre mulheres e homens na conciliação da vida profissional e familiar?

#### **PROGRAMA**

Platform: “Contributions to the elimination of discriminatory practices between women and men in employment relationships”

