

Cinsiyet Eşitliği



MALTA, PORTEKİZ VE TÜRKİYE'DE İSTİHDAM ALANINDA CİNSİYET EŞİTLİĞİ İLE İLGİLİ GÖSTERGELER

Projenin Malta, Portekiz ve Türkiye'de cinsiyet ayrımcılığı problemlerini çözüme amacıyla ilgili olarak, Cinsiyet Eşitliği konusunda daha derin bilgi sahibi olmak amacıyla, bu bölümde, anılan 3 ülkede kadın ve erkek eşitliği ile ilgili bazı temel göstergeler sunulmakta ve ilgili göstergeler Avrupa Birliği kapsamındaki ortalama değerler ile karşılaştırılmaktadır¹.

Avrupa Birliği'nde, 15 ile 64 yaşları arasındaki bireylerin aktivite oranı 2013 yılında %72 olarak belirlenmiştir (Tablo 1); bu oran kapsamında kadın aktivite oranı %66, erkek aktivite oranı ise %78 olarak kaydedilmiştir. Proje ortağı ülkelerde ise; en yüksek kadın aktivite oranı %69,8 ile Portekiz'de görülmekte; Malta %50,2 ile ikinci sırada Türkiye ise %33,2 oranı ile üçüncü sırada yer almaktadır. Erkek aktivite oranının %75,6 olduğu Türkiye'de; kadınlar ile erkeklerin aktivite oranları arasındaki farklılık % 42,4 ile oldukça dikkat çekici büyüklüktedir. Genel anlamda, 2010 ile 2013 yılları arasında tüm ülkelerde kadınların istihdam oranlarında bir artış görülmüş; erkek ve kadın istihdam oranları arasındaki farklılıkta ise hafif bir düşüş yaşanmıştır.

Tablo 1 | Aktivite Oranı (15-64 yaş)

Ülke	Yıl	Kadınlar				Erkekler				Toplam			
		2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
Avrupa Birliği (28)		64,4	64,8	65,5	66	77,5	77,5	77,8	78,0	70,9	71,1	71,7	72,0
Malta		42,5	44,7	47,5	50,2	77,8	78,6	78,3	79,4	60,4	61,8	63,1	65
Portekiz		69,70	69,50	69,7	69,80	77,80	78	77,30	76,50	73,7	73,60	73,40	73
Türkiye		29,60	31,00	31,80	33,20	74,50	75,60	75,00	75,60	51,90	53,20	53,30	54,40

¹ Veriler; Eurostat'ın 28 AB Ülkesi, Malta, Portekiz ve Türkiye ile ilgili veritabanından alınmıştır.

Ortaklar:



Eş Finansman

Avrupa Birliği

2010 ile 2013 yılları arasında, işçi sayılarında görülen gelişimi cinsiyet açısından inceleyen Tablo 2, proje ortağı üç ülkede de, istihdam edilen erkek işçi sayısının kadın işçilerden daha fazla olduğunu göstermektedir. Aynı tabloda, Portekiz ve Malta'da kadın ve erkek istihdamı arasındaki farklılık azalırken, Türkiye'de bu farklılığın arttığı görülmektedir.

Tablo 2 | Malta, Portekiz ve Türkiye'de ülke çapındaki işçi sayısı (bin)

Yıl	2010			2011			2012			2013		
	Erkekler	Kadınlar	Fark	Erkekler	Kadınlar	Fark	Erkekler	Kadınlar	Fark	Erkekler	Kadınlar	Fark
Avrupa Birliği (28)	118.818,8	98.652,1	20.166,7	118.917,1	99.106,7	19.810,4	118.375,4	99.265,4	19.110,0	117.852,3	99.439,9	18.412,4
Malta	106,7	55,9	50,8	108,2	58,4	49,8	108,3	62	46,3	109,2	66,2	43
Portekiz	2.569,30	2.329,10	240,2	2.487,20	2.252,90	234,3	2.357,30	2.189,60	167,7	2.288,40	2.141,00	147,4
Türkiye	16.168,50	6.424,20	9.744,30	17.130,50	6.968,80	10.161,70	17.511,30	7.308,10	10.203,20	17.878,30	7.641,50	10.236,80
Toplam (3 ülke)	18.844,50	8.809,20	10.035,30	19.725,90	9.280,10	10.445,80	19.976,90	9.559,70	10.417,20	20.275,90	9.848,70	10.427,20

Proje ortağı üç ülke arasında, Portekiz (AB ortalamasına benzer şekilde) istihdam kayıpları yaşamakta ve iş kayıplarından en fazla erkek nüfus etkilenmektedir (Tablo 3).

Tablo 3 | Malta, Portekiz ve Türkiye'de ülke çapında istihdam açısından görülen değişim (bin)

Yıl	2011			2012			2013		
	Erkekler	Kadınlar	Toplam	Erkekler	Kadınlar	Toplam	Erkekler	Kadınlar	Toplam
Avrupa Birliği (28)	98,3	454,6	552,9	-541,7	158,7	-383,0	-523,1	174,5	-348,6
Malta	1,5	2,5	4	0,1	3,6	3,7	0,9	4,2	5,1
Portekiz	-82,10	-76,20	-158,3	-129,90	-63,30	-193,2	-68,90	-48,60	-117,50
Türkiye	962,00	544,60	1.506,60	380,80	339,30	720,10	367,00	333,40	700,40

Buna göre, istihdam edilen kadın nüfusu, üç ülkede de, AB ortalaması ile uyumlu olarak, artış göstermiştir. Bu kapsamda, Portekiz, 2013 yılında yaklaşık %48,3'lük artış oranı ile kadın nüfusun istihdamında, %45,8'lik Avrupa Birliği ortalamasını da geride bırakarak üç proje ortağı arasında en yüksek rakamı yakalamayı başarmıştır (Tablo 4).

Tablo 4 | Kadın istihdam oranı - AB, Malta, Portekiz ve Türkiye

Yıl	2010				2011				2012				2013			
	Erkekler	Kadınlar	Toplam	Oran	Erkekler	Kadınlar	Toplam	Oran	Erkekler	Kadınlar	Toplam	Oran	Erkekler	Kadınlar	Toplam	Oran
Avrupa Birliği (28)	118.818,8	98.652,1	217.470,9	45,4%	118.917,1	99.106,7	218.023,8	45,5%	118.375,4	99.265,4	217.640,8	45,6%	117.852,3	99.439,9	217.292,2	45,8%
Malta	106,7	55,9	162,6	34,4%	108,2	58,4	166,6	35,1%	108,3	62	170,3	16,5%	109,2	66,2	175,4	37,7%
Portekiz	2.569,30	2.329,10	4.898,40	47,5%	2.487,20	2.252,90	4.740,10	47,5%	2.357,30	2.189,60	4.546,90	48,2%	2.288,40	2.141,00	4.429,40	48,3%
Türkiye	16.168,50	6.424,20	22.592,70	28,4%	17.130,50	6.968,80	24.099,30	28,9%	17.511,30	7.308,10	24.819,40	29,4%	17.878,30	7.641,50	25.519,80	29,9%

Avrupa Birliği'nde, 2013 yılında, 15 ile 64 yaşları arasındaki nüfusun istihdam oranı %64,1'dir (kadınlarda %58,8 ve erkeklerde %69,4), bu oran 2010 yılı ile karşılaştırıldığında önemli bir farklılık göstermemiştir. Proje ortağı ülkelerde ise istihdam oranı, AB ortalamasının altında kalmıştır; ancak Portekiz ve Malta'da yaklaşık %61 ile istihdam oranı AB ortalamasına benzer seviyelerde gerçekleşmiştir; diğer yandan, Türkiye %49,5 civarındaki istihdam oranıyla AB ortalamasının altında kalmıştır. Kadın istihdam oranına bakıldığında ise, Portekiz %57,9 oranıyla AB ortalamasına en yakın ülke olmuştur. Diğer iki ülkede ise kadın istihdam oranları Avrupa ortalamasının oldukça altındadır. Her üç ülkede de; erkek istihdam oranı kadın istihdam oranlarının

üzerinde seyretmektedir. Proje ortağı ülkeler arasında, %29,6'lık kadın istihdam oranına karşılık %69,5'lik erkek istihdamı ile kadın ve erkek istihdamı arasındaki farklılığın %39,9'a ulaştığı Türkiye, söz konusu farklılığın en yüksek olduğu ülkedir. Diğer yandan, 3 ülkede de; 2010 ve 2013 yılları arasında kadın ve erkek istihdam oranları arasındaki farklılık düşüş göstermiştir (Tablo 5).

Tablo 5 | İstihdam Oranları (15-64 yaş)

Yıl	Kadınlar				Erkekler				Toplam			
	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
Avrupa Birliği (28)	58,1	58,4	58,6	58,8	70	69,9	69,6	69,4	64	64,2	64,1	64,1
Malta	39,5	41,5	44	47	72,5	73,8	73,8	74,1	56,2	57,9	59,1	60,8
Portekiz	61	60,1	58,5	57,9	69,8	67,7	64,5	63,5	65,3	63,8	61,4	60,6
Türkiye	26,2	27,8	28,7	29,6	66,7	69,2	69,2	69,5	46,3	48,4	48,9	49,5

İşsizlik açısından yapılan değerlendirmelerde; kadınların işsizlik sorunundan daha fazla etkilendikleri görülmektedir (Tablo 6). Portekiz'deki durum incelendiğinde, yalnızca 2012 yılında erkeklerin işsizlik oranının kadınların işsizlik oranından yüksek olduğu görülmektedir. Malta'da da benzer bir durum söz konusudur; nitekim yalnızca 2013 yılında erkekler arasındaki işsizlik oranı kadınlardan yüksektir. Söz konusu analiz, Türkiye için gerçekleştirilememiştir; çünkü ülkede toplanan işsizlik verileri yalnızca ülkedeki genel işsizlik oranını vermektedir.

Tablo 6 | Malta, Portekiz ve Türkiye'de cinsiyetlere göre işsizlik oranları (%)

Yıl	2010			2011			2012			2013		
	Erkekler	Kadınlar	Toplam	Erkekler	Kadınlar	Toplam	Erkekler	Kadınlar	Toplam	Erkekler	Kadınlar	Toplam
Avrupa Birliği (28)	9,7	9,6	9,6	9,6	9,7	9,6	10,4	10,5	10,4	10,8	10,9	10,8
Malta	6,7	7,1	6,9	6	7,1	6,4	5,7	7,3	6,3	6,5	6,3	6,4
Portekiz	11,8	12,2	12	12,6	13,2	12,9	15,9	15,7	15,8	16,3	16,6	16,4
Türkiye*	0	0	11,1	0	0	9,1	0	0	8,4	0	0	9

* Çalışma amaçları doğrultusunda, cinsiyete göre işsizlik verilerine ulaşılamamıştır.

Yarı zamanlı (part-time) çalışma, toplam istihdama kıyasla hem Avrupa Birliği ortalamasında hem de üç proje ortağı ülkede, kadınlar arasında çok daha yüksek bir orana sahiptir (Tablo 7). Tüm ülkelerde giderek artan bir eğilim göstermekle birlikte; iş güvencesinden yoksunluğun kadınlar arasında daha yüksek olduğu açık bir şekilde görülmektedir.

Tablo 7 | Yarı-zamanlı işçilerin toplam istihdama oranı (%)

Yıl	Kadınlar				Erkekler				Toplam			
	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
Avrupa Birliği (28)	31,8	32	32,4	32,7	8,7	9	9,4	9,8	19,2	19,5	19,9	20,3
Malta	24,9	25,9	26,5	26,8	5,9	6,7	7	8,2	12,4	13,4	14,1	15,2
Portekiz	15,7	16,5	17	16,4	8,4	11	12,5	12,3	11,9	13,6	14,6	14,3
Türkiye	23,8	24,7	24,4	24,8	6,9	6,8	6,9	7,2	11,7	12	12	12,5

Yarı zamanlı işlerde, yüksek oranlarda kadınların (15-64 yaş) çalışması da bu gözlemi güçlendirmektedir. Avrupa Birliği'nde, yarı zamanlı çalışan işçilerin %75,5'i kadındır. Üç ülkede de rakamlar AB ortalamasının altında olmakla birlikte; Malta'da yarı-zamanlı işçilerin %70,7'i; Portekiz'de yaklaşık %62,1'i; son olarak Türkiye'de ise %61,3'ü kadındır (Tablo 8).

Tablo 8 | Yarı-zamanlı çalışan kadın işçi oranları (15-64 yaş)

Ülke	Yıl	2010	2011	2012	2013
	Avrupa Birliği (28)		%76,9	%76,6	%76,2
Malta		%72,7	%72,1	%72,5	%70,7
Portekiz		%69,4	%64,5	%61,8	%62,1
Türkiye		%59,6	%61,4	%61,3	%61,3

Malta'da, kadın istihdamı giderek artmakta ve iş piyasalarında kadınlar ile erkekler arasındaki fark azalmaktadır; yine de iş piyasası halen çoğunlukla erkek egemenliğindedir (Tablo 9). 2010 yılında, işçiler arasında düşük eğitim seviyelerine sahip kesimde kadın sayısı daha yüksek iken; 2013 yılına gelindiğinde orta eğitim seviyesinde daha fazla kadın olduğu görülmektedir. Gerçek anlamda, orta derecede bir eğitim seviyesine (2010 yılında %32 iken 2013 yılında %35'e yükselmiştir) ve daha yüksek bir eğitim seviyesine (%29,4'ten %31,6'ya yükselmiştir) sahip işçiler arasında kadın işçilerin oranında ciddi bir artış gözlenmektedir. Diğer yandan, yüksek eğitim seviyelerinde kadınlar ile erkekler arasındaki farkın az olmasının büyük ölçüde ortaöğretim (lise) seviyesinden kaynaklandığı unutulmamalıdır. Yıllar içinde kadın mezun sayısı erkekleri geçmiştir.

Tablo 9 | Malta'da tüm ülkedeki işçi sayısının eğitim seviyelerine göre dağılımı (bin)

Eğitim Seviyesi	Yıl	2010			2011			2012			2013		
	Erkekler	Kadınlar	Fark	Erkekler	Kadınlar	Fark	Erkekler	Kadınlar	Fark	Erkekler	Kadınlar	Fark	
1. ve 2. Seviye (ilköğretim 1. ve 2. kademe)		59,7	21,2	38,5	59,3	20,8	38,5	55,6	21,8	33,8	54,0	22,1	31,9
3. ve 4. Seviye (ortaöğretim eğitimi)		28,4	18,0	10,4	27,5	19,8	7,7	30,0	20,8	9,2	31,2	22,9	8,3
5 – 8 Seviyeleri (ortaöğretim sonrası eğitim seviyeleri)		16,8	16,3	0,5	19,4	17,6	1,8	20,6	19,1	1,5	21,6	20,8	0,8

Portekiz'de, kadınların düşük eğitim seviyelerindeki temsil oranı daha yüksek olmakla birlikte; 2010 ile 2013 yılları arasında kadınların orta ve yüksek eğitim seviyelerindeki işçiler arasındaki oranı artış göstermiştir (Tablo 10). 2013 yılında ise; ortaöğretim ve ortaöğretimden daha yüksek bir eğitim derecesine sahip işçiler arasında kadın işçilerin erkek işçilerden daha yüksek oranda olduğu görülmektedir.

Tablo 10 | Portekiz'de tüm ülkedeki işçi sayısının eğitim seviyelerine göre dağılımı (bin)

Eğitim Seviyesi	Yıl	2010			2011			2012			2013		
	Erkekler	Kadınlar	Fark	Erkekler	Kadınlar	Fark	Erkekler	Kadınlar	Fark	Erkekler	Kadınlar	Fark	
1. ve 2. Seviye (ilköğretim 1. ve 2. kademe)		1.645,7	1.257,2	388,5	1.499,4	1.147,2	352,2	1.356,8	1.042,0	314,8	1.261,2	965,7	295,5
3. ve 4. Seviye (ortaöğretim)		435,5	432,9	2,6	455,3	472,4	-17,1	455,3	488,9	-33,6	494,1	507,9	-13,8
5 – 8 Seviyeleri (ortaöğretim sonrası eğitim seviyeleri)		308,6	496,7	-188,1	351	527,9	-176,9	365,1	547,8	-182,7	361,0	568,2	-207,2

Türkiye'de ise iş piyasasındaki kadın ve erkek işçi oranları arasındaki oldukça önemli bir farklılık vardır; işçilerin büyük bir çoğunluğu erkek işçidir (%70). Diğer yandan, kadın işçiler genellikle orta eğitim derecelerine sahiptir. 2013 yılında, kadın işçilerin yaklaşık %60'ının 1. ve 2. Seviye (ilköğretim 1. ve 2.

Kademe) eğitim derecesine sahip olduğu görülmektedir. Bununla birlikte, yüksek eğitim derecelerine sahip kadın işçilerin oranlarında önemli bir artış görülmektedir; söz konusu oran 2010 yılında %20 iken 2013 yılında %23'e yükselmiştir (Tablo 11).

Tablo 11 | Türkiye'de tüm ülkedeki işçi sayısının eğitim seviyelerine göre dağılımı (bin)

Eğitim Seviyesi	2010			2011			2012			2013		
	Erkekler	Kadınlar	Fark	Erkekler	Kadınlar	Fark	Erkekler	Kadınlar	Fark	Erkekler	Kadınlar	Fark
1. ve 2. Seviye (ilköğretim 1. ve 2. kademe)	9.938,40	4.019,20	5.919,20	10.411,50	4.345,10	6.066,40	10.371,70	4.421,50	5.950,20	10.408,60	4.529,50	5.879,10
3. ve 4. Seviye (ortaöğretim)	3.489,40	969,60	2.519,80	3.685,00	1.030,00	2.655,00	3.828,60	1.088,00	2.740,60	3.955,40	1.162,40	2.793,00
5 – 8 Seviyeleri (ortaöğretim sonrası eğitim seviyeleri)	2.316,30	1.269,60	1.046,70	2.574,80	1.403,50	1.171,30	2.853,50	1.607,60	1.245,90	3.039,10	1.760,40	1.278,70

TEKSTİL, HAZIR GİYİM, AYAKKABI VE DERİ ENDÜSTRİSİNDE İSTİHDAM ALANINDA CİNSİYET EŞİTLİĞİNE İLİŞKİN GÖSTERGELER

Aşağıdaki analizde, Portekiz için tekstil, hazır giyim ve ayakkabı endüstrileri ele alınmıştır. Türkiye'de ise tekstil, hazır giyim ve deri endüstrileri çalışmaya dahil edilmiştir. Diğer yandan, Malta'da bu sektörlerle ilişkin aktiviteler ayırt edilemediğinden, imalat sanayi ve diğer endüstriler hakkındaki veriler analiz edilmiştir.

Proje ortağı 3 ülkede, incelenen endüstrilerde toplam 1 milyon 121 binden fazla işçi çalışmaktadır (Tablo 12); Türkiye, 3 ülke arasında, bu endüstrilerde en fazla işçi istihdam eden ülkedir. Malta ve Portekiz'de, istihdam rakamlarında bir düşüş yaşanmasına rağmen; Türkiye'de bu endüstrilerde istihdam edilen işçi rakamları giderek artmaktadır.

Cinsiyet açısından değerlendirildiğinde, yalnızca Portekiz'de işçilerin çoğunluğunun kadın olduğu görülür. Bu endüstriler kapsamında, Portekiz'deki kadın işçilerin oranı %68'dir ve söz konusu oran %48 olan ülke ortalamasının üzerindedir. Türkiye'de ise, bu endüstrilerdeki kadın işçilerin oranı %37'dir ve yine bu rakam %30 olan ülke ortalamasının üzerinde yer alır. Diğer yandan, Malta'da bu sektörlerdeki kadın işçi oranı %25 rakamı ile %37,7 olan ülke ortalamasının oldukça altındadır.

Portekiz ve Malta'da yaşanan istihdam kayıplarından büyük ölçüde kadın işçiler etkilenmiştir (kadın işçi oranları 2010 yılından 2012 yılına kadar Malta'da % 10, Portekiz'de ise %5 düşüş göstermiştir). Diğer yandan, Türkiye'deki işçi sayısı artışı büyük oranda kadın işçileri kapsamaktadır (2010 yılından 2012 yılına erkek işçi sayısı %17, kadın işçi sayısı ise %23 artış göstermiştir).

Tablo 12 | Analize dahil edilen sektörlerde çalışan işçi sayısı

Ülke	2009			2010			2011			2012		
	Erkekler	Kadınlar	Toplam	Erkekler	Kadınlar	Toplam	Erkekler	Kadınlar	Toplam	Erkekler	Kadınlar	Toplam
Malta *	-	-	-	18.200	6.300	24.400	18.800	6.400	25.200	16.800	5.700	22.400
Portekiz	52.971	122.285	175.256	49.227	110.047	159.274	48.899	108.862	157.761	48.464	104.815	153.279
Türkiye	469.597	257.198	726.795	507.129	285.651	792.780	543.681	345.121	888.802	594.051	351.507	945.558
Toplam	522.568	379.483	902.051	574.556	401.998	976.454	611.380	460.383	1.071.763	659.315	462.022	1.121.237

* Malta ile ilgili veriler, İmalat Sanayi ve Diğer Endüstriler şeklinde verilmektedir; dolayısıyla 2009 yılı için bu analize uygun verilere ulaşılamamıştır.

Erkek işçiler ile kadın işçiler arasında maaş farkı olması, cinsiyete dayalı ücret ayrımcılığının bir göstergesidir. Bu kapsamda, proje ortağı ülkelerin tümünde, erkek işçilerin kadın işçilerden daha yüksek ücret aldığı gözlenmektedir (Tablo 13). Sektör düzeyinde ele alındığında, cinsiyetler arasındaki ücret farkının diğer iki ülkeye kıyasla daha yüksek olduğu Portekiz’de, söz konusu ücret farklılığı oranı 2013 yılında %23,2’ye ulaşmıştır. Proje ortağı ülkeler arasında, ücret eşitsizliğinde ikinci sırada yer alan Malta’da ise erkek işçiler kadın işçilerden %16,2 oranında daha fazla ücret almaktadır. Diğer yandan, Türkiye’de cinsiyete bağlı ücret farklılığı yalnızca %4,2 seviyesinde olup, bu oran oldukça düşüktür; ancak projemizin Türkiye katılımçılarına ifadelerine göre; bu farklılığın düşük olması söz konusu sektörlerde işçilere verilen ücretlerin ulusal asgari maaş tutarına oldukça yakın olmasından kaynaklanmaktadır.

Tablo 13 | Analiz kapsamında erkek işçiler ile kadın işçiler arasındaki ücret farkı

Yıl \ Ülke	2009	2010	2011	2012	2013
Malta *	-	14,02%	12,65%	16,15%	20,95%
Portekiz **	25,65%	24,05%	23,08%	23,19%	-
Türkiye**	2,32%	2,46%	2,44%	4,24%	-

* 2009 yılında, Malta’da uygulanan ücretler ile ilgili verilere ulaşılamamıştır.

** 2013 yılında Portekiz ve Türkiye’de uygulanan ücretler ile ilgili verilere ulaşılamamıştır.

SONUÇLAR

- Analiz edilen veriler, proje ortağı ülkelerin tümünde cinsiyete bağlı eşitsizliklerin yaygın olduğunu göstermektedir.
- Kadın istihdamı, erkek istihdamına kıyasla daha düşüktür. Portekiz hariç olmak üzere, diğer proje ortağı ülkelerde – Malta ve Türkiye’de – kadın istihdam oranları Avrupa Birliği ortalamasının altındadır. Türkiye’de, erkek istihdamı ile kadın istihdamı arasındaki fark %42,4 oranlarına ulaşmaktadır.
- Diğer yandan, proje ortağı ülkelerin tümünde istihdam edilen kadın işçi sayısında, AB ortalamasını takip eden bir artış gözlenmektedir. Proje ortağı üç ülke arasında, Portekiz, 2013 yılında, yaklaşık %48,3 oranı ile kadın işçi sayısı en yüksek olan ülkedir; söz konusu rakam %45,8 olan Avrupa Birliği ortalamasının dahi üzerindedir.
- İşsizlik seviyesi açısından değerlendirildiğinde, işsizlik koşullarından en çok kadın işçilerin etkilendiği sonucuna varmak mümkündür. Kadın işsizlik oranının her zaman erkek işsizlik oranından yüksek olduğu görülmektedir.
- Toplam istihdama kıyasla, yarı zamanlı işlerin yüzdesi, kadınlar arasında açık bir şekilde daha yüksektir; yarı zamanlı istihdamda, kadın işçilerin oranı %60 ile %70 arasında değişiklik göstermektedir; bu rakamlar iş güvencesinden yoksunluğun kadınlar arasında daha yaygın olduğunu göstermektedir
- İncelenen endüstrilerde, yüksek hacimli işgücüne sahip ülkelerde, kadın işçilerin işgücüne katılım oranının ulusal ortalamasının üzerinde olduğu görülmektedir; bu durum ise kadınların sektörel işgücü piyasasında giderek artan korunmasızlığını ortaya koymaktadır.
- İncelenen endüstrilerde, erkek işçilerin kadın işçilere kıyasla daha yüksek ücretler aldığı gerçeği, proje ortağı ülkelerin tümünde, cinsiyete bağlı ücret eşitsizliğinin varlığını ortaya koymaktadır.

Ortaklar:



Eş Finansman

Avrupa Birliği