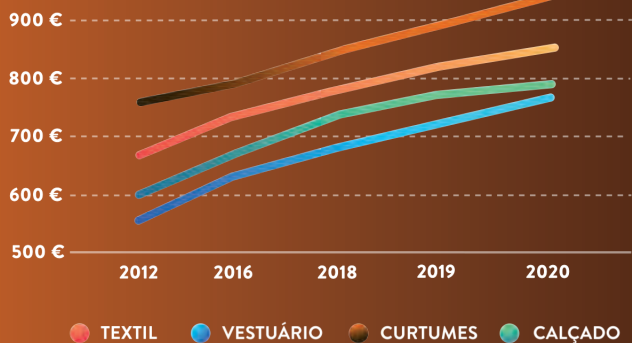


# DIFERENÇAS SALARIAIS entre homens e mulheres no Setor dos Curtumes

## EVOLUÇÃO DA REMUNERAÇÃO MÉDIA MENSAL BASE

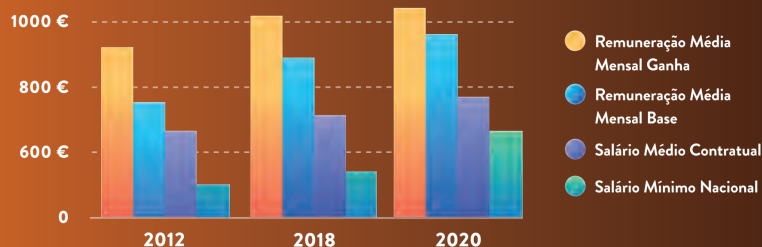


Na Indústria de Curtumes, **os salários são os mais altos** entre as ITVCC, seguidos pela Indústria Têxtil, Calçado e, por fim, o Setor do Vestuário, com os salários mais baixos.

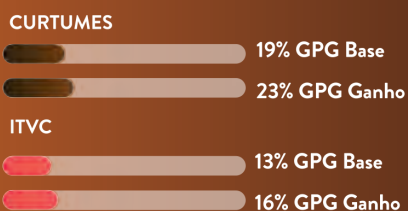
○ **Salário Médio negociado** na contratação coletiva aproximou-se do SMN, especialmente entre 2012 e 2020.

Em contrapartida, os salários praticados distanciam-se dos salários fixados e aumentam a diferença no período em análise.

## EVOLUÇÃO DO SALÁRIO MÉDIO



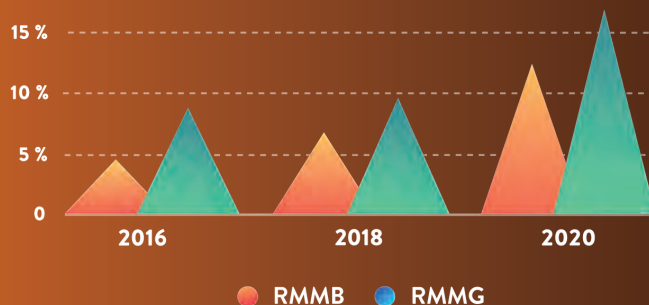
## DIFERENÇA SALARIAL entre homens e mulheres



Na ITVCC, a diferença é de 19%.  
 No Setor dos Curtumes, essa **diferença é de 13% na remuneração base e 16% na remuneração efetivamente ganha.**

○ **diferencial salarial** entre homens e mulheres diminuiu em 2016, mas aumentou de forma geral entre 2018 e 2020.

## DIFERENÇA SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES



Operador do Programa:



**CIG**  
 COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO

Promotor:



Parceiro:



Parceiro:



Parceiro:



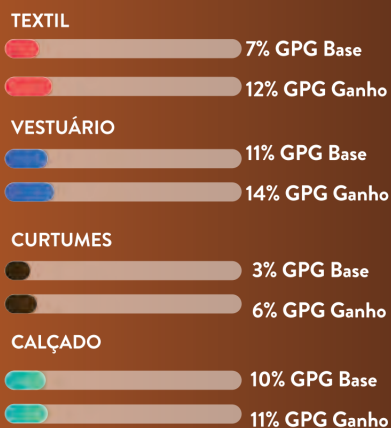
Fellesforbundet

Parceiro:



# DIFERENÇAS SALARIAIS entre homens e mulheres no Setor dos Curtumes

## DISPARIDADE SALARIAL POR GÉNERO

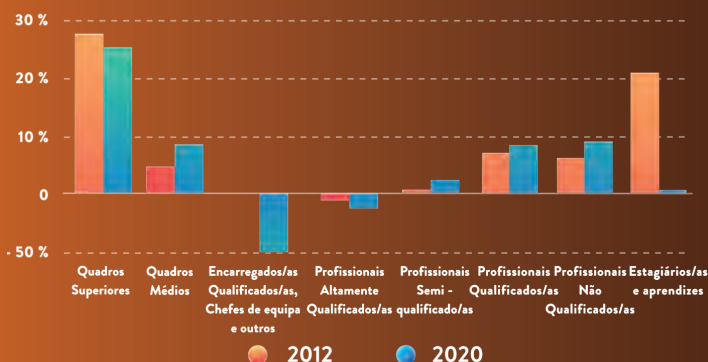


Na Indústria de Curtumes (2,57%) e na Têxtil (6,97%), a **Diferença Salarial por Género Ajustada (GPD Ajustado)** fica abaixo da média nacional (9,6%).

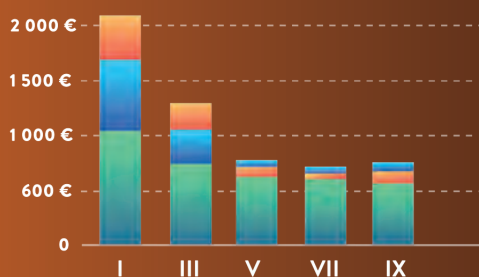
No entanto, ao considerar a Diferença Remuneratória Relativa ao Ganho na Indústria dos Curtumes, esta mais que duplica, chegando a 6,25%.

Na Indústria dos Curtumes, o **diferencial salarial** entre homens e mulheres **é maior nos Quadros Superiores**, onde os salários são os mais altos.

## DIFERENÇA SALARIAL POR NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO



## DIFERENÇA ENTRE OS SALÁRIOS PRÁTICADOS E OS CONTRATUAIS



● SALÁRIOS CONTRATUAIS ● SALÁRIO MÉDIO PRÁTICADO MULHERES ● SALÁRIO MÉDIO PRÁTICADO HOMEM

Comparando os salários, as empresas pagam valores próximos do salário mínimo nacional e do CCT aos trabalhadores/as no fim da tabela salarial, enquanto **as remunerações mais altas se destacam**. Em 2020, ao nível I, as mulheres recebem mais do que os homens, tanto na remuneração base quanto na ganha.

Operador do Programa:



**CIG**  
 COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO

Promotor:



Parceiro:



Parceiro:



Parceiro:



Parceiro:

