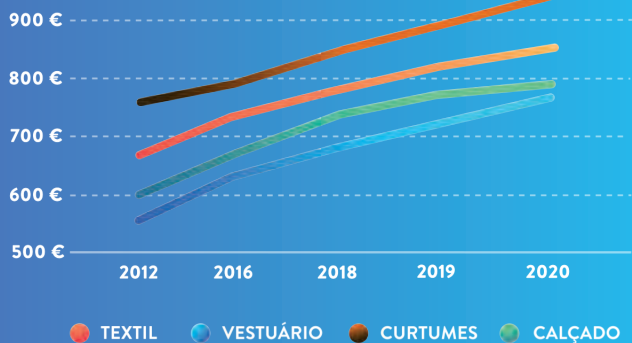


# DIFERENÇAS SALARIAIS entre homens e mulheres no setor do vestuário

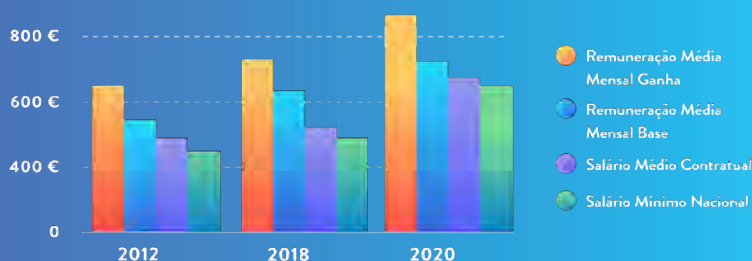
## EVOLUÇÃO DA REMUNERAÇÃO MÉDIA MENSAL BASE



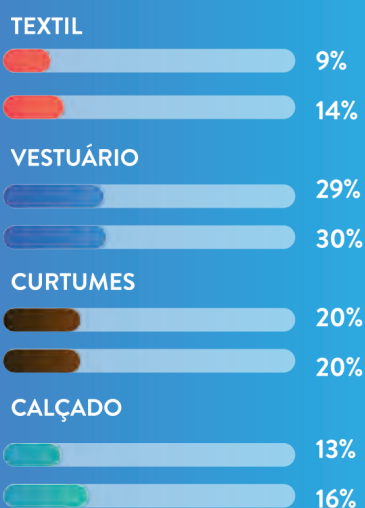
Os salários na Indústria do Vestuário **são os mais baixos entre as ITVCC**, enquanto que o setor dos curtumes pratica os salários mais elevados no conjunto das ITVCC.

○ **Salário Médio negociado aproxima-se do Salário Mínimo Nacional (SMN)**, confundindo-se até com o valor do SMN. Em contrapartida, os salários praticados distanciam-se dos salários fixados.

## EVOLUÇÃO DO SALÁRIO MÉDIO



## DISPARIDADE SALARIAL POR GÉNERO



Na Indústria do Vestuário, **o diferencial salarial (GPG Base) é de 29% e de 30% considerando a remuneração efetivamente ganha (GPG Ganho)**, sendo o setor que mais contribui para a diferença salarial nas ITVCC.

Operador do Programa:



**CIG**  
 COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO

Promotor:



Parceiro:



Parceiro:



Parceiro:

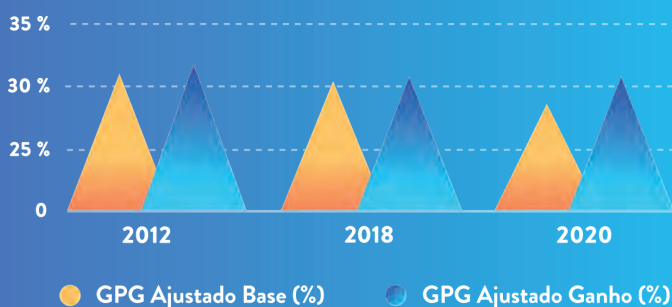


Parceiro:



# DIFERENÇAS SALARIAIS entre homens e mulheres no setor do vestuário

## DIFERENÇA SALARIAL POR GÉNERO AJUSTADA



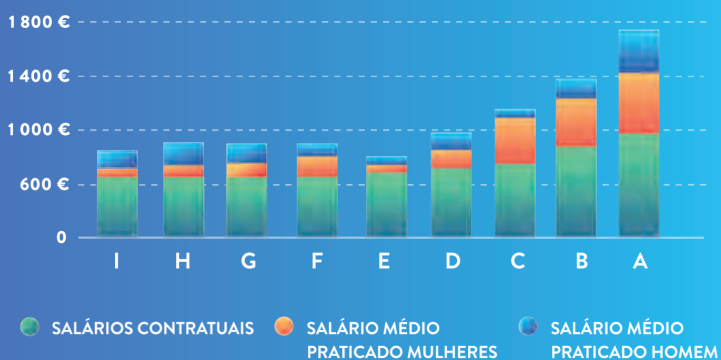
A Indústria do Vestuário regista uma **diferença salarial por género ajustada** (GPD Ajustado) acima da média nacional, tanto na remuneração base quanto na efetivamente ganha.

Na Indústria do Vestuário, os maiores diferenciais salariais entre homens e mulheres ocorrem nos níveis de qualificação mais altos, como nos **Quadros Superiores**, onde o diferencial era de **18% em 2012 e quase 27% em 2020**.

## DIFERENÇA SALARIAL POR NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO



## DIFERENÇA ENTRE OS SALÁRIOS PRÁTICADOS E OS CONTRATUAIS



Existem diferenças significativas entre os valores médios praticados pelas empresas e os valores das tabelas salariais, sendo que **as empresas remuneraram os/as seus/suas trabalhadores/as acima dos valores das tabelas salariais**, optando por remunerar melhor as categorias profissionais superiores.

Operador do Programa:



**CIG**  
 COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO

Promotor:



Parceiro:



Parceiro:



Parceiro:



Parceiro:



## DIFERENÇAS SALARIAIS entre homens e mulheres no setor do vestuário



É necessário garantir a efetiva transparência salarial nas empresas, no respeito pelas normas em vigor, e **garantir que as situações de discriminação são identificadas.**

É necessário garantir que as mulheres trabalhadoras não sejam alvo de uma dupla discriminação: na **desvalorização das categorias desempenhadas** maioritariamente por mulheres e na **desvalorização face aos homens** quando desempenham as mesmas funções.

Operador do  
Programa:



**CIG**  
COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO

Promotor:



Parceiro:



Parceiro:



Parceiro:



Parceiro:

