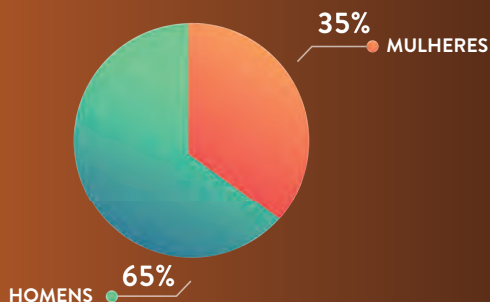


CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES para o Setor dos Curtumes

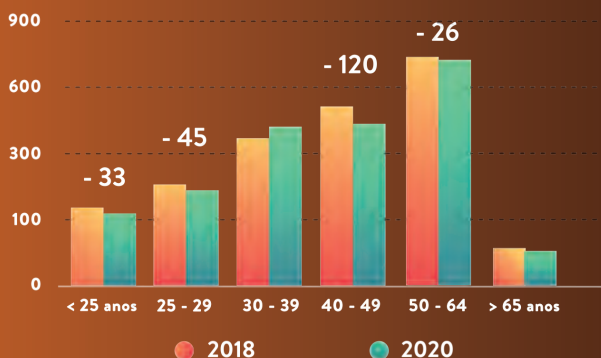


A Indústria dos Curtumes é historicamente uma indústria de predominância masculina. Atualmente, verificamos que a **tecnologia** entrou nesta indústria e libertou os/as trabalhadores/as das tarefas mais árduas.

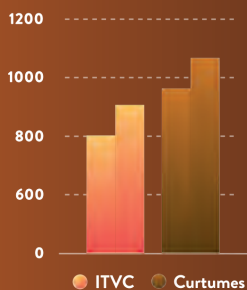
A **participação feminina** aumentou de 31% em 2018 para 34,5% em 2020.

No Setor dos Curtumes, houve uma falta de atração para jovens trabalhadores/as, resultando na **ausência de renovação geracional**, especialmente na Produção. O único aumento no número de trabalhadores foi observado na faixa etária entre os 30 e os 39 anos.

NÍVEIS ETÁRIOS



REMUNERAÇÃO MÉDIA MENSAL GANHO



Na Indústria dos Curtumes, **tanto a RMMB quanto a RMMG são as mais altas entre as ITVCC.**

A Remuneração Base é de 945,77€, e a Remuneração Ganha é de 1.146,80€

A análise dos resultados permitiu-nos enquadrar as categorias avaliadas em **4 GRUPOS** que foram organizadas de acordo com a pontuação obtida. **Nos dois primeiros grupos, com as pontuações mais altas, foram incluídas 4 CATEGORIAS.**



OPERADOR/A DE MANUTENÇÃO
 TÉCNICO/A DE CURTUMES

Grupo 1 (790-726 pontos)



CHEFE DE SECTOR
 OPERADOR/A QUALIFICADO/A DE MÁQUINAS

Grupo 2 (725-662 pontos)

Operador do Programa:



CIG
 COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO

Promotor:



Parceiro:



Parceiro:



Parceiro:



Parceiro:



CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES para o Setor dos Curtumes



OPERADOR/A
AUXILIAR

Operador/a Auxiliar, predominantemente feminino e localizado ao nível 8 da grelha salarial, tem a segunda remuneração mensal base mais baixa entre as categorias, mas alcança a quinta melhor pontuação global e as melhores pontuações em Esforços e Condições de Trabalho.

Da análise dos questionários resulta uma clara valorização da categoria profissional **Operador/a Auxiliar** (predominância feminina) relativamente às categorias de Operador/a Geral e Operador/a Intermédio/a, em fatores como Esforços e Condições de Trabalho.

Na avaliação dos inquiridos, com exceção do nível de ruído no local de trabalho, onde houve insatisfação, os outros fatores foram avaliados de forma positiva, mostrando que **os inquiridos geralmente estão satisfeitos com a relação de emprego** na empresa.

Os/As trabalhadores/as indicaram que estão principalmente expostos/as:



Face ao que registámos é necessário:



01 Refletir sobre o número de categorias profissionais constantes no CCT, nomeadamente os 4 níveis de acesso à carreira



02 Eliminar as diferenças salariais



03 Valorizar o trabalho realizado pelas mulheres da Indústria dos Curtumes



04 Garantir transparência salarial nas empresas



05 Reajustar o posicionamento das profissões na grelha salarial tendo em conta os resultados obtidos

Operador do Programa:



Promotor:



Parceiro:



Parceiro:



Parceiro:



Parceiro:

